



**ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN**

ESCUELAS
RURALES
DE SALUD



A person wearing a white shirt with a large green cross on the back is seen from behind, looking towards a large fire at night. The fire is intense and appears to be consuming a structure or vehicle. The scene is dark, with the fire providing the primary light source.

MEMORIA 2025

ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE FARMACÉUTICOS DE LEÓN

ÍNDICE

MEMORIA 2025

- 01.** Carta de la presidenta 3
Un proyecto que avanza, un compromiso que permanece 4
-
- 02.** Visión general y estructura colegial 6
Organigrama institucional 2025 7
Un equipo en marcha: misión y prioridades de las vocalías 13
-
- 03.** Un año de trabajo 25
Actividades realizadas 26
Juntas, comisiones y asambleas 29
-
- 04.** Secretaría técnica 32
Datos de colegiación actualizados 33
Oficinas de farmacia 37
Farmacias de urgencia: planificación y cobertura 40
Informes y colaboración con la Junta de Castilla y León 41
-
- 05.** Departamento de gestión y administración 42
Sistema de información colegial: avances en digitalización 43
Facturación y gestión económica 44
-
- 06.** Departamento profesional 45
Formación continuada: nuevas metodologías y formatos 46
Análisis de aguas y servicios técnicos 50
Servicios de apoyo profesional: asesoría personalizada 51
-

- 07.** Departamento jurídico y ético 53
Expedientes informativos: transparencia y garantías 52
-
- 08.** Comunicación e imagen institucional 55
Relanzamiento del área de comunicación 56
Estrategia en redes sociales: más presencia, más interacción 57
Prensa y medios: impacto en la opinión pública 58
-
- 09.** Alianzas, proyectos y acción social 60
Proyectos colaborativos activos 61
Farmacia comunitaria y entorno rural 70
Iniciativas de salud pública 73
Compromiso con los ODS y la sostenibilidad 75
-
- 10.** Cultura y comunidad 76
Eventos destacados: más que actos, encuentros 77
Comunidad 84
-
- 11.** Memoria económica 86
Cuotas: modelo de gestión transparente y sostenible 87
Presupuesto 2025: planificación responsable 88
Ejecución y liquidación 2025 93
-
- 12.** Agradecimientos 98
Agradecimientos: carta Secretaria 99
-

A hand holding a pen writing on a document, with a purple overlay.

01. CARTA DE LA PRESIDENTA



Queridos compañeros y compañeras:

Cuando comenzamos este proyecto teníamos una idea muy clara: queríamos construir un Colegio cercano, transparente, participativo y comprometido con cada uno de los colegiados.

Hoy, mirando atrás, puedo decir con orgullo que seguimos avanzando en ese mismo camino.

El pasado año tuvimos que afrontar cambios, adaptarnos a nuevas circunstancias y superar momentos de dificultad que, en ocasiones, han supuesto un importante esfuerzo interno.

El verano pasado, los incendios que afectaron a distintos puntos de la provincia de León, pusieron a prueba, una vez más, la fortaleza y compromiso de la farmacia rural. Muchos compañeros vivieron momentos de enorme preocupación, incertidumbre e incluso miedo, viendo como el fuego amenazaba sus pueblos, sus vecinos y su forma de vida. Y, aún así, allí estuvieron, con las puertas abiertas, atendiendo, acompañando y ayudando a los ciudadanos cuando más lo necesitaban, os aseguro que también fue un momento duro para mí.

Seguimos creyendo firmemente en la cercanía como forma de trabajar, en escuchar, en acompañar y en estar allí donde nos necesitan, y precisamente por ello durante este año hemos aumentado nuestra presencia institucional y social, participando en numerosos encuentros y eventos con representantes políticos, sanitarios y sociales, donde la voz de la farmacia y especialmente la farmacia rural ha estado presente y reconocida.

Hemos continuado reforzando nuestra comunicación y nuestra visibilidad en redes sociales que se han convertido en una herramienta fundamental para acercarnos tanto a los colegiados como a la sociedad, mostrando el trabajo diario de la farmacia y poniendo en valor todo lo que hacemos.

01.

CARTA DE LA PRESIDENTA

UN PROYECTO QUE AVANZA, UN COMPROMISO QUE PERMANECE

2024

Nada de lo conseguido sería posible sin las personas que trabajan en el Colegio y en la Junta de Gobierno con compromiso, profesionalidad y entrega. Me siento profundamente orgullosa del equipo que tengo a mi lado, de su capacidad de esfuerzo y su implicación constante en este proyecto.

2025

Gracias por todo el apoyo que recibo cada día, porque liderar un colegio profesional es una gran responsabilidad, pero también es un privilegio cuando se cuenta con personas que creen en el trabajo conjunto, en el respeto y en la ilusión compartida.

2026

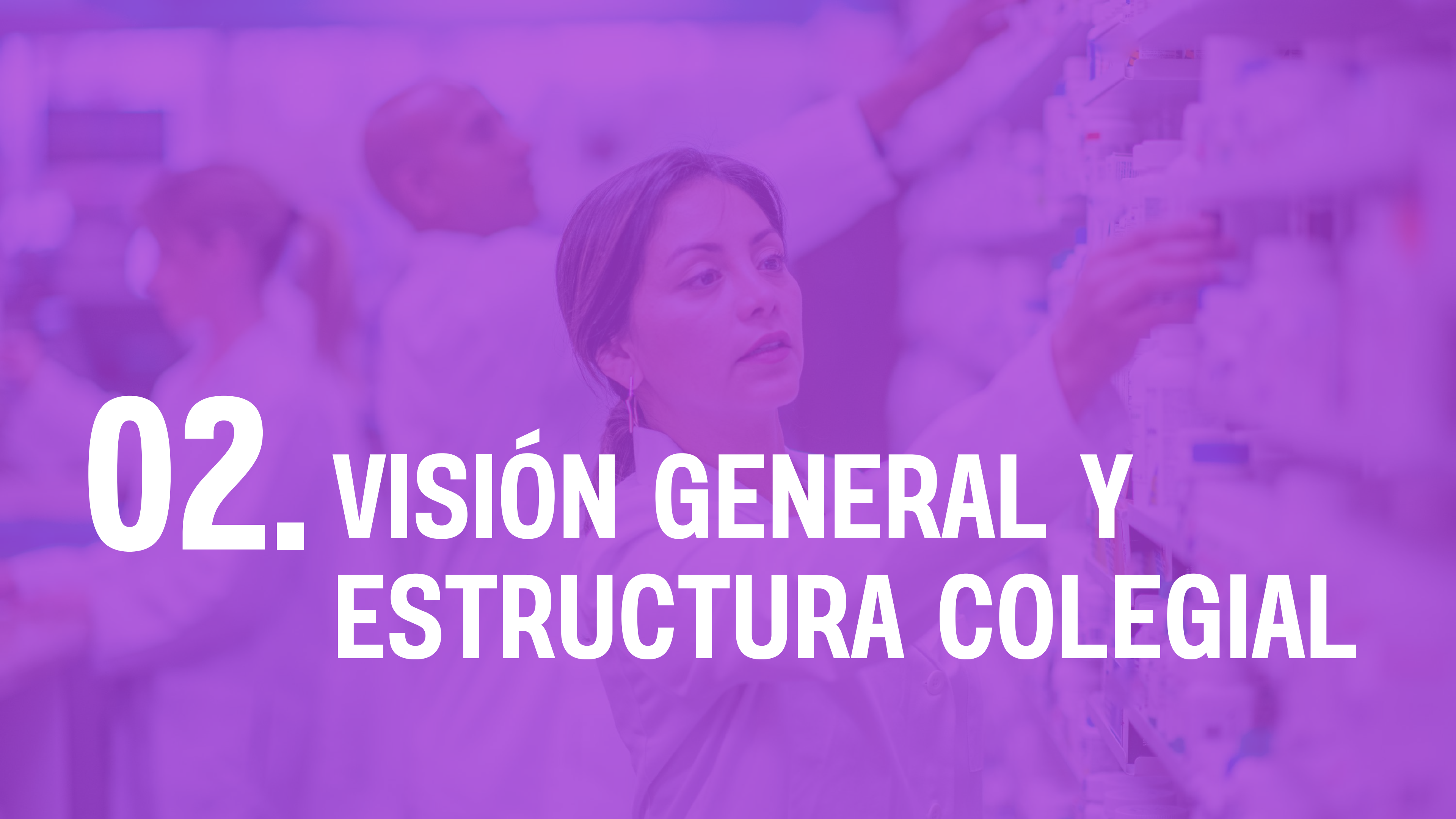
Un afectuoso saludo,

2027

MM ÁVILA
Presidenta del ICOF

Montserrat Ávila Escribano

2028

The background of the slide is a photograph of a laboratory setting. Several scientists in white lab coats are visible. In the foreground, a woman with dark hair tied back is looking upwards and to the right. In the background, other scientists are working, with one person's arm raised. The entire image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

02. VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025

JUNTA ACTUAL

COMPROMISO, CONTINUIDAD Y RENOVACIÓN

El camino recorrido a lo largo de este año ha exigido dedicación, pero también nos ha consolidado como un colectivo más fuerte, sólido y lleno de confianza en el futuro.

Este avance no es fruto del azar, sino del trabajo codo con codo de todos los miembros de la Junta de Gobierno, con su compromiso firme y seguro, también de todo el personal del Colegio, cuya labor diaria, eficiente y cercana son el motor invisible que hace que todo funcione, por ello mi agradecimiento a todos ellos.

Si algo ha marcado este ejercicio, ha sido la certeza de que todos remamos en la misma dirección.

“Una profesión no se construye solo desde la gestión, sino desde la implicación activa de cada uno de sus miembros.”

Además, un Colegio vivo necesita la voz de sus protagonistas. Por eso, agradezco enormemente a **cada uno de los colegiados** que, con sus aportaciones, ideas y propuestas constructivas, impulsan nuestra evolución constante.

Vuestra participación no solo nos hace mejores, sino que nos convierte en un verdadero **ejemplo de profesionalidad, rigor y excelencia** ante la sociedad y el Sistema Sanitario.



**MARÍA MONTSERRAT
ÁVILA ESCRIBANO**

PRESIDENCIA

El liderazgo, cuando se ejerce en equipo consigue un Colegio que dignifica y visibiliza la labor esencial de los farmacéuticos en la sociedad.

02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025

JUNTA ACTUAL



**PABLO
FREIRE CASTRO**

VICEPRESIDENCIA

Comprometido con la formación y la defensa de la profesión farmacéutica.



**PATRICIA LOURDES
TÉLEZ VALDÉS**

SECRETARIA

El valor de nuestra institución reside en las personas que, con dedicación y profesionalidad, hacen posible su misión.



**FRANCISCO
CONDE DÍEZ**

TESORERÍA

Farmacéutico y Tesorero del Colegio de Farmacéuticos de León, al servicio de la gestión transparente y eficiente de los recursos colegiales.



**MARÍA DEL PILAR
VÁZQUEZ MONDELO**

VOCAL 1º

Comprometida con la profesión y la mejora continua.

02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025

JUNTA ACTUAL



**JUAN CARLOS
GÓMEZ ALÁIZ**

VOCAL 2º

Haciendo al colegio más grande
en lo social y en lo profesional



**MARTA FERNÁNDEZ
DE VEGA CHÁVARRI**

VOCAL 3º

Titular de oficina de farmacia
en León.



**PABLO
QUIÑONES PÉREZ**

VOCAL 4º

Comprometido con la salud
rural y el futuro de la profesión.



**ANA CRISTINA GAMERO
MARTÍN-GRANIZO**

VOCAL OFICINA DE FARMACIA

La formación como motor de la
farmacia asistencial de calidad

02. VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025

JUNTA ACTUAL



**BLANCA ESTHER
FERNÁNDEZ PASTRANA**

VOCAL DERMOFARMACIA

Impulsando actividades de formación, para fortalecer las competencias de los farmacéuticos en el ámbito de la dermofarmacia.



**ÁNGEL MARTÍNEZ
FERNÁNDEZ**

VOCAL FARMACIA RURAL

El Colegio, a tu lado, en cada rincón de la provincia de León.



**MARÍA NIEVES
SÁNCHEZ FRANCO**

VOCAL DISTRIBUCIÓN

Valoro el trabajo en equipo. Es fundamental para potenciar las habilidades individuales y alcanzar los objetivos comunes.



**MARÍA LUISA
ALONSO NÚÑEZ**

VOCAL ORTOPEDIA

La ortopedia cambia vidas.

02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025

JUNTA ACTUAL



**ANA
MARTÍN VILLARES**

**VOCAL DE FARMACÉUTICOS
EN LA ADMINISTRACIÓN**

Farmacéuticos de la administración, puente entre la legislación sanitaria y la práctica.



**DANIEL SILVÁN
GONZÁLEZ**

VOCAL ALIMENTACIÓN

Impulsando el papel del farmacéutico como referente en alimentación, acercando la evidencia científica a la sociedad y situando la nutrición donde merece estar: en el centro de la salud.



**MARÍA CLARA
ARENÓS MONZÓ**

VOCAL HOSPITALES

Unidos por la excelencia farmacéutica.



**LUCÍA
FRANCO TRIGO**

**VOCAL ADJUNTOS NO
TITULARES**

Mi objetivo es impulsar la visibilidad, el reconocimiento y la formación de los farmacéuticos adjuntos y no titulares, para que su creatividad, reflexión y acción encuentren el lugar que merecen en el equipo sanitario dentro y fuera de la farmacia

02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2025



DEPARTAMENTOS COLEGIALES

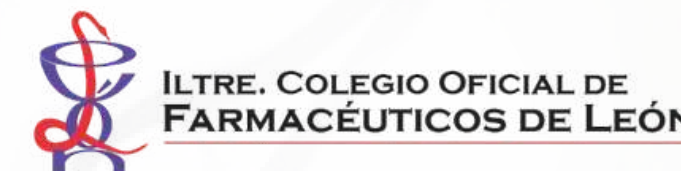
Evolución y coordinación interna.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN
Ildefonso Cano Díez (hasta el día 06/11/25)
Nieves Cueto del Río
Carmen Alonso Rodríguez
Raquel Barrallo Barrioluengo
María Ángeles Suárez García

DEPARTAMENTO FARMACÉUTICO PROFESIONAL
Marta González Gómez
Rocío Páramo García
Eva Fernández Rodríguez
Silvia Enríquez Fernández (hasta el 25/01/2025)
Paula Grande Álvarez (hasta 29/03/2025)
María Dolores Moya Ortega (hasta 11/12/2025)

02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS



MEMORIA VOCALÍA OFICINA DE FARMACIA RURAL

En representación del ICOF de León, asistencia a actos organizados por diferentes asociaciones, tales como AECC en la Universidad de León, Patrón de los Trabajadores de oficina de farmacia o la Asamblea anual de la Hermandad de Donantes de Sangre.

OBJETIVOS

El **acercamiento del ICOF a la farmacia rural** y el fomento de la participación de la misma en las actividades de la Corporación.

Desarrollar acciones destinadas a obtener el **máximo rendimiento** de la actividad profesional del farmacéutico rural, sobre todo en las zonas más precarias.

ASISTENCIA AL I CONGRESO DE FARMACIA RURAL

Organizado por AFARPA en Alicante en mayo de 2025, con intercambio de ideas y el estudio y viabilidad de algunas de ellas para su realización por parte de nuestro Colegio. Una de ellas, la posibilidad de realización de las Prácticas Tuteladas del Grado en Farmacia de forma rotatoria en diferentes oficinas de farmacia rural.

COLABORACIÓN, JUNTO CON EL DEPARTAMENTO PROFESIONAL DEL ICOF DE LEÓN

En la realización del TFG realizado por Daniel Barros, de la Facultad de Farmacia de la Universidad Francisco de Vitoria, titulado “Diagnóstico de salud de la farmacia en el Bierzo. Una aproximación para el trabajo farmacéutico comunitario en salud pública”, aportando documentación relacionada con las Escuelas Rurales de Salud.

REUNIONES ON-LINE CON LOS FARMACÉUTICOS RURALES

Con carácter mensual, generalmente durante la última semana de cada mes, se celebran reuniones en las que se abordan los temas de mayor interés y actualidad para la farmacia rural. Además de resolver las cuestiones planteadas a la Vocalía, estos encuentros fomentan el intercambio de experiencias y el debate entre los farmacéuticos rurales. Las sesiones cuentan también con la participación de la presidenta del Colegio y de la vocal de Oficina de Farmacia, reforzando el diálogo directo con los colegiados.

02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE HOSPITALES

Desde la Vocalía de Hospitales se ha reforzado el papel del farmacéutico hospitalario como agente clave en la atención sanitaria, impulsando la seguridad, la eficiencia y la innovación en el uso de los medicamentos.

Asimismo, se ha trabajado en potenciar la colaboración multidisciplinar con otros niveles asistenciales, especialmente con la farmacia comunitaria y la atención primaria, con el fin de mejorar la continuidad asistencial y los resultados en salud de los pacientes.

Además, se ha incrementado la participación de los farmacéuticos hospitalarios en las actividades del Colegio, fortaleciendo su integración y visibilidad dentro de la institución.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE HOSPITALES

OBJETIVOS

- Proveer de una farmacoterapia integral y eficiente a nuestros pacientes colaborando con el resto de profesionales sanitarios y colegas farmacéuticos en mejorar su estado de salud.
- Promover actividades de mejora de la salud en la población especialmente en las transiciones entre los diferentes niveles de atención sanitaria.
- Mejorar la comunicación con los FH colegiados enviándoles la información que se reciba periódicamente desde la vocalía nacional.
- Fomentar la colegiación entre los Farmacéuticos de hospital de la provincia de León resaltando las aportaciones del Colegio a nuestra profesión.

ACTIVIDADES

- Participación en formato webinar Asambleas de Vocales Provinciales de Farmacia Hospitalaria: 16 de septiembre de 2024 y 2 de febrero, 25 mayo y 30 junio de 2025.
- Participación en la demostración de la plataforma FarmaHelp para Hospitales el próximo 19 de septiembre de 2024 elaborada por el CGCOF.
- Participación en formato webinar a una reunión, como vocal autonómica de FH, con la presidenta del CONCYL para abordar el estado del proyecto "Entrega de medicamentos hospitalarios en proximidad" que se está desarrollando como piloto en el COF león y el CAULE. Enero 2025.
- Participación en formato webinar en la sesión impartida por el abogado del Consejo General sobre funciones que realizan para los farmacéuticos hospitalarios desde el CGCOF y por Antonio Blanes sobre las funciones de dicho organismo el 3 de febrero de 2025.

- Aportaciones, junto al resto de vocales provinciales y a través de la Vocal Nacional, al Proyecto de modificación del Real Decreto 1345/2007, de 11 de octubre, por el que se regula el procedimiento de autorización, registro y condiciones de dispensación de los medicamentos de uso humano fabricados industrialmente. Febrero 2025
- Aportaciones, junto al resto de vocales provinciales y a través de la Vocalía Nacional, al documento Proyecto de Real Decreto por el que se regula la devolución y destrucción de sustancias estupefacientes y psicotropas y medicamentos estupefacientes por las oficinas y servicios de farmacia. Marzo 2025
- Aportaciones a través del COF León, de alegaciones al ANTEPROYECTO DE LEY DE GARANTÍAS Y USO RACIONAL DEL MEDICAMENTO. Abril 2025
- Aportaciones, junto al resto de vocales provinciales y a través de la Vocalía Nacional, al proyecto de la nueva Ley Europea de Biotecnología. Mayo 2025.



02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISION Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE OFICINA DE FARMACIA

La Vocalía de Oficina de Farmacia del Colegio Oficial de Farmacéuticos de León durante el año 2025 ha desarrollado su labor con la finalidad de fortalecer el papel del farmacéutico comunitario, tanto a nivel formativo como en representación institucional.

OBJETIVOS

- Promover la formación continua en áreas de interés para la oficina de farmacia, favoreciendo la actualización de conocimientos y competencias.
- Fomentar la colaboración interdisciplinar, tanto dentro del Colegio como con otras vocalías, para abordar campañas de salud pública de forma integral.
- Participar activamente en la red autonómica y nacional de Vocales de Oficina de Farmacia.

ACTIVIDADES REALIZADAS

La vocalía ha estado presente en diversos foros y jornadas profesionales de carácter autonómico y nacional.

A su vez, ha promovido e impulsado actividades formativas y campañas de salud dirigidas tanto a colegiados como a la ciudadanía:

Formaciones (organizadas en colaboración con la Vocalía de Adjuntos):

- “El rol de la Inteligencia Artificial en la Optimización del Servicio Farmacéutico”, acreditado con 0.9 créditos de formación continuada.
- “Actualización en la Dispensación de Medicamentos Veterinarios”
- “Cuando la Vista se Cansa: Claves para Abordar la Presbicia y el Ojo Seco en la Farmacia”
- “Hormonas en pausa, vida en marcha” Lo que toda farmacia debería saber. Difusión periódica de las formaciones ofertadas por el Consejo General, facilitando su acceso a los farmacéuticos colegiados.

Proyectos:

- Colaboración en el Proyecto de Manual de Consulta en Farmacia Comunitaria iniciado por la Vocalía de Adjuntos y no titulares. Trabajo desarrollado a su vez en colaboración con el Departamento Profesional, y otros compañeros que voluntariamente se han prestado a participar en la elaboración de distintos temas para un manual de consulta para farmacéuticos comunitarios, concebido como una herramienta práctica y de utilidad compartida.

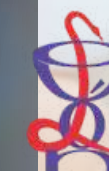


VOCALÍA DE ADJUNTOS Y NO TITULARES

Desde la Vocalía de Adjuntos y No Titulares se ha trabajado, a lo largo de 2025, para cubrir las necesidades de los colegiados que forman parte de la misma, promover la formación continua y fomentar la visibilidad de este colectivo de farmacéuticos.

OBJETIVOS

- Reforzar la visibilidad del farmacéutico adjunto y no titular, con el fin de promover su reconocimiento y valoración como profesional sanitario esencial dentro de la farmacia comunitaria y del sistema de salud.
- Representar y defender los intereses del colectivo de farmacéuticos adjuntos y no titulares ante los órganos colegiales y las distintas entidades del ámbito profesional.
- Impulsar la colaboración con la Vocalía de Oficina de Farmacia y con otras vocalías para el desarrollo de proyectos conjuntos, actividades formativas y campañas de promoción de la salud pública.
- Fomentar la comunicación y la coordinación con la Vocalía Autonómica de Farmacéuticos Adjuntos y No Titulares, con los vocales del resto de comunidades autónomas y con la Vocalía Nacional de Oficina de Farmacia, en ausencia de una vocalía nacional específica para este colectivo.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS



VOCALÍA DE ADJUNTOS Y NO TITULARES

ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante 2025, se ha mantenido una participación activa en los órganos de representación colegial, se han organizado formaciones en colaboración con la Vocalía de Oficina de Farmacia y se ha planificado e impulsado un proyecto colaborativo para elaborar un manual de consulta.

PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN:

- Asistencias a Juntas de Gobierno:
 - Presencial (29 de enero) y online (26 de febrero, 18 de marzo, 24 de abril, 29 de mayo, 26 de junio, 30 de julio, 24 de septiembre, 30 de octubre, extraordinaria del 3 de diciembre)

FORMACIONES

Organizadas en colaboración con la Vocalía de Oficina de Farmacia:

- “El rol de la Inteligencia Artificial en la Optimización del Servicio Farmacéutico”, acreditado con 0.9 créditos de formación continuada.
- “Actualización en la Dispensación de Medicamentos Veterinarios”
- “Cuando la Vista se Cansa: Claves para Abordar la Presbicia y el Ojo Seco en la Farmacia”

PROYECTOS

- Planificación y puesta en marcha del Proyecto de Manual de Consulta en Farmacia Comunitaria: trabajo en colaboración con la Vocalía de Oficina de Farmacia, el Departamento Profesional, y otros compañeros que voluntariamente se han prestado a participar en la elaboración de distintos temas para un manual de consulta para farmacéuticos comunitarios, concebido como una herramienta práctica y de utilidad compartida.



02. VISION GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

OBJETIVOS

- Acercamiento e integración activa en el ICOF, de la actividad de los Servicios Oficiales Farmacéuticos y demás integrantes de administraciones públicas, de la provincia de León.
- Participación de los miembros de los SOF en las actividades realizadas por el ICOF en general y especialmente con las vocalías mas cercanas al trabajo realizado por dichos SOF.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Información actualizada y permanente de todas aquellas noticias relacionadas con el momento de permanente cambio que estamos sufriendo con motivos de los distintos procesos de estabilización, concurso de traslados, ofertas de empleo público, carrera profesional, etc.
- Actuaciones tales como envío de cartas/documentos para reclamar a Función Pública y Consejería de Sanidad, con el apoyo del ICOF de León, de la cobertura de todas las plazas ofertadas en las distintas ofertas de empleo público, así como la publicación razonable en tiempo y forma de los mismos, para evitar la pérdida de efectivos farmacéuticos. (frente a la estabilidad e incluso aumento de plazas para otros colectivos, con los que se realizan tareas conjuntas, como puede ser la Seguridad Alimentaria).
- Ser un canal abierto y bidireccional entre los farmacéuticos de administraciones públicas y de todos los colegiados, a través de la Vocalía propia y de la Junta de Gobierno
- Impulso de la colegiación, para una mayor integración, participación y representación de los farmacéuticos de los SOF en el ICOF.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE ALIMENTACIÓN

OBJETIVOS

- Potenciar la formación continuada de los farmacéuticos en materia de alimentación, nutrición y estilos de vida saludables, facilitando el acceso a contenidos actualizados y basados en la evidencia científica.
- Promover el papel del farmacéutico comunitario como agente de educación nutricional y promoción de la salud entre de la población.
- Elaborar y difundir herramientas de consulta que faciliten el consejo farmacéutico en alimentación y nutrición en la práctica diaria.
- Impulsar la colaboración con otras vocalías, instituciones y entidades científicas para el desarrollo de proyectos y actividades de interés común.
- Favorecer la participación de la farmacia comunitaria en iniciativas de investigación relacionadas con la nutrición, la prevención y la mejora de la salud de la población.
- Combatir la desinformación alimentaria mediante la divulgación de contenidos rigurosos, accesibles y respaldados por la evidencia científica.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante el año 2025, la Vocalía de Alimentación ha continuado consolidando su compromiso con la promoción de la salud, la formación profesional y la divulgación científica, participando activamente en iniciativas de ámbito provincial, autonómico y nacional. Entre las actuaciones más relevantes desarrolladas durante este periodo destacan:



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



VOCALÍA DE ALIMENTACIÓN**ACTIVIDADES REALIZADAS**

- Organización de la II Jornada de Alimentación de Castilla y León, en colaboración con las vocalías de alimentación de los distintos colegios profesionales de farmacéuticos de la Comunidad, favoreciendo el intercambio de experiencias y la actualización de conocimientos en materia de nutrición y alimentación.
- Elaboración de una guía práctica sobre alimentos procesados dirigida a los colegiados, concebida como una herramienta de consulta que facilite la interpretación crítica del etiquetado y la toma de decisiones basadas en criterios científicos.
- Colaboración en programas de formación continuada promovidos por el Consejo General de Colegios Farmacéuticos, participando en la elaboración y redacción de contenidos científicos para un curso acreditado sobre complementos alimenticios, destinado a reforzar la capacitación del farmacéutico en el ámbito de la nutrición y la suplementación nutricional.
- Organización y coordinación de distintas jornadas, sesiones formativas y actividades divulgativas destinadas a los farmacéuticos colegiados, orientadas a reforzar el papel del farmacéutico comunitario como agente de educación sanitaria.
- Participación en proyectos de investigación y estudios científicos relacionados con la nutrición y la salud, entre ellos el proyecto Omegapred, contribuyendo al desarrollo y generación de evidencia científica aplicada a la práctica profesional.
- Elaboración y difusión de materiales divulgativos e infografías para redes sociales y otros canales de comunicación colegial, con el objetivo de acercar información rigurosa y contrastada a profesionales y ciudadanía.
- Colaboración con otras vocalías y entidades sanitarias en el desarrollo de campañas de educación para la salud, promoviendo hábitos de vida saludables y la prevención de enfermedades relacionadas con la alimentación.
- La Vocalía de Alimentación mantiene su firme compromiso con la formación, la divulgación científica y el desarrollo profesional de los farmacéuticos, continuando su labor de apoyo a los colegiados y trabajando para reforzar el papel de la farmacia comunitaria como referente en educación alimentaria y promoción de la salud

02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE ORTOPEDIA

Desde la toma de posesión, la Vocalía de Ortopedia del Colegio Oficial de Farmacéuticos de León ha desarrollado una labor con la finalidad de fortalecer el papel del farmacéutico en el ámbito de la ortopedia, tanto a nivel formativo como en representación institucional.

OBJETIVOS

- Promover la formación continua en el área de la ortopedia que sea de interés para los farmacéuticos, favoreciendo la actualización de conocimientos y competencias específicas en productos ortopédicos y legislación actual del área.
- Fomentar la colaboración interdisciplinar con otras vocalías, para abordar campañas de salud pública relacionadas con la ortopedia de forma integral.
- Participar activamente en la red autonómica y nacional de vocales de ortopedia, contribuyendo al desarrollo profesional y a la defensa de los intereses de los farmacéuticos especialistas en ortopedia.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- La vocalía ha estado presente en diversos foros profesionales de carácter autonómico y nacional. A su vez, ha promovido e impulsado actividades formativas y campañas de salud dirigidas tanto a colegiados como a la ciudadanía.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

VOCALÍA DE DERMOFARMACIA

OBJETIVOS

- La vocalía de dermofarmacia representa a los farmacéuticos que desarrollan su actividad profesional en el ámbito del cuidado de la piel. Se intenta impulsar este área profesional, promoviendo formaciones, jornadas científicas, protocolos de actuación y campañas sanitarias.

ASÍ REFORZAMOS EL PAPEL ASISTENCIAL EN EL CUIDADO DE LA PIEL.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



02.

VISIÓN GENERAL Y ESTRUCTURA COLEGIAL

UN EQUIPO EN MARCHA: MISIÓN Y PRIORIDADES DE LAS VOCALÍAS

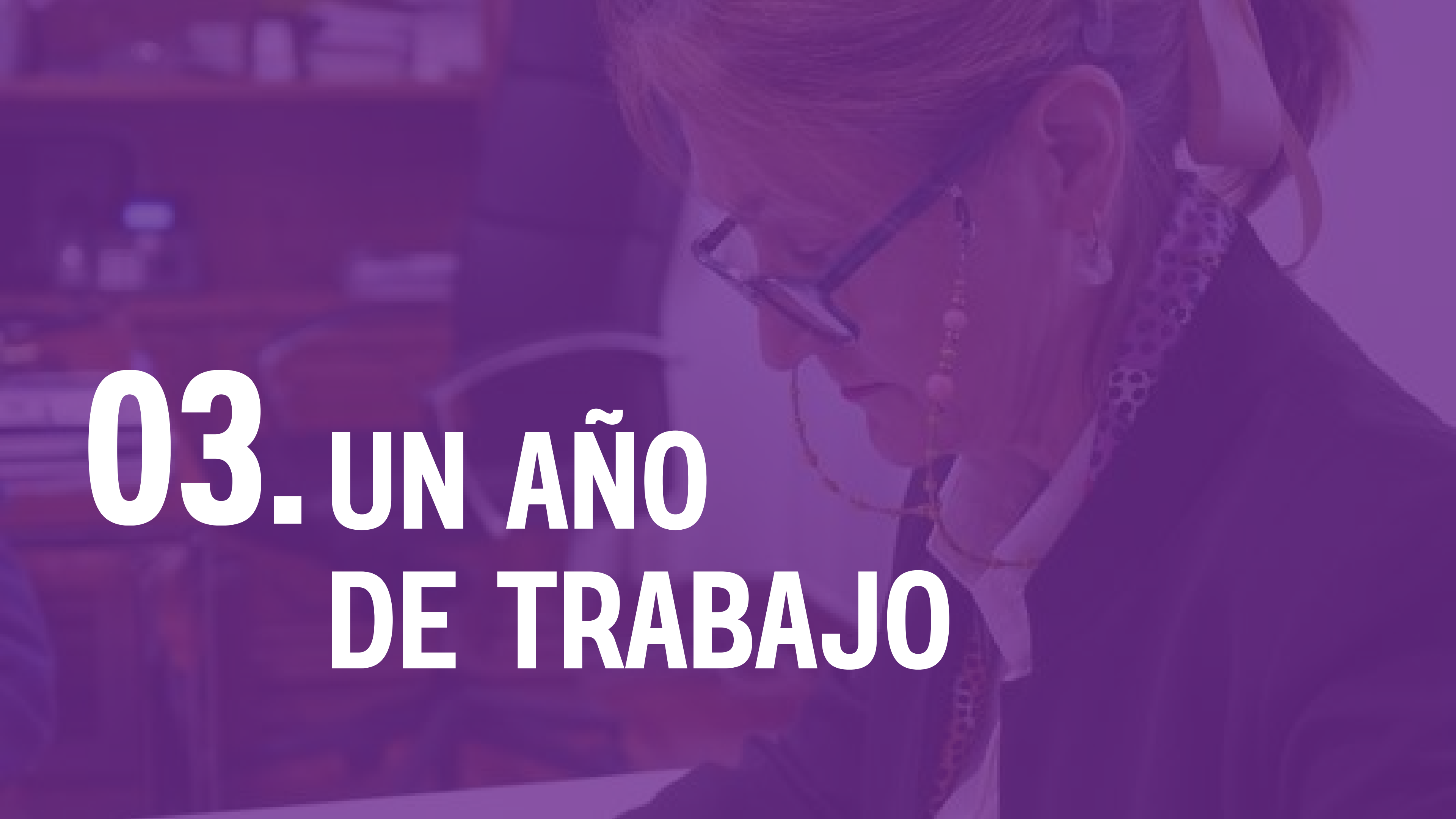
VOCALÍA DE DISTRIBUCIÓN

ACTIVIDADES

- 7ª Jornada de Distribución Farmacéutica. (11-02-2025).
- Webinar sobre el esquema de precios de la Distribución. (20 marzo).
- Webinar BOT plus.(6 noviembre).
- Nuevo curso de BPDs. 27 octubre-29 diciembre.
- Participación en un grupo de trabajo sobre productos sanitarios.
- Elaboración de una lista actualizada de productos veterinarios de prescripción más común.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN

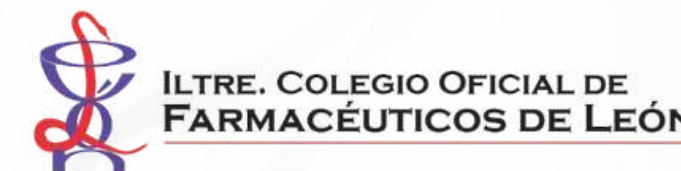


03. UN AÑO DE TRABAJO

03.

UN AÑO DE TRABAJO

ACTIVIDADES REALIZADAS



UN AÑO DE TRABAJO

ENTREGA COLABORATIVA DE MEDICAMENTOS HOSPITALARIOS: ACERCANDO LA ATENCIÓN AL PACIENTE

Uno de los avances más relevantes del año ha sido la consolidación de la colaboración entre farmacia hospitalaria y farmacia comunitaria para facilitar la entrega de medicamentos hospitalarios a los pacientes que lo requieren en su farmacia rural habitual. Esta medida supone un importante paso adelante en la mejora de la accesibilidad a los tratamientos, evitando desplazamientos innecesarios y acercando la atención farmacéutica a los ciudadanos, especialmente en una provincia con una elevada dispersión geográfica como León.

Esta iniciativa refleja la capacidad de coordinación entre los distintos niveles asistenciales y pone de manifiesto el valor de la red de farmacias comunitarias como un recurso sanitario cercano, accesible y fundamental para garantizar la continuidad asistencial a los pacientes.

ESCUELAS RURALES DE SALUD: LA FARMACIA COMO AGENTE DE EDUCACIÓN SANITARIA

La participación del ICOF de León en el programa Escuelas Rurales de Salud ha supuesto un nuevo impulso al compromiso de la farmacia comunitaria con la educación sanitaria y la promoción de la salud en el medio rural. En esta edición, centrada en la prevención y actuación farmacéutica en salud mental, 13 farmacias de la provincia se sumaron a una iniciativa de ámbito nacional que pone en valor el papel del farmacéutico en la detección precoz, el acompañamiento a pacientes y la sensibilización frente a los trastornos de salud mental.

Este proyecto consolida a la farmacia comunitaria como un recurso sanitario de proximidad, capaz de generar espacios de información, prevención y apoyo para pacientes, familiares y cuidadores, contribuyendo a mejorar la salud y la calidad de vida de la población desde una atención cercana, accesible y comprometida con las necesidades del entorno.

PROYECTO FILANDÓN: MÁS RECURSOS PARA CUIDAR A QUIENES MÁS LO NECESITAN

El Proyecto Filandón ha continuado creciendo durante 2025, consolidándose como una de las iniciativas asistenciales más importantes impulsadas desde el Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León. Entre los avances más significativos destaca la actualización de la financiación del Sistema Personalizado de Dosificación (SPD), que ha experimentado un incremento de un euro semanal por paciente. Esta mejora supone un reconocimiento al trabajo realizado por las farmacias participantes y contribuye a garantizar la sostenibilidad de un servicio que favorece la adherencia a los tratamientos, mejora la seguridad en el uso de los medicamentos y permite ofrecer una atención más cercana a las personas mayores, dependientes o en situación de vulnerabilidad, especialmente en el ámbito rural.

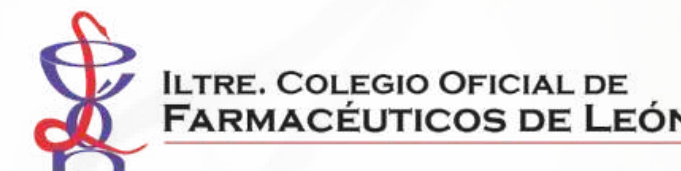
PUESTA EN MARCHA DE LA RECETA ELECTRÓNICA DE MUJEJU PARA LOS PACIENTES QUE RECIBEN ASISTENCIA SANITARIA DE SACYL

En octubre de 2025/se puso en marcha en Castilla y León la dispensación en Receta Electrónica a pacientes mutualistas de MUJEJU que hayan optado por recibir asistencia sanitaria de SACYL, con las mismas prestaciones que las mutualidades ya incorporadas, MUFACE e ISFAS.

03.

UN AÑO DE TRABAJO

ACTIVIDADES REALIZADAS



UN AÑO DE TRABAJO

UNA FARMACIA MÁS VISIBLE, MÁS RECONOCIDA Y MÁS CONECTADA CON LA SOCIEDAD

Durante 2025, el ICOF de León ha continuado reforzando la visibilidad de la profesión mediante iniciativas dirigidas a acercar la farmacia a los pacientes y poner en valor el trabajo que realizan diariamente los farmacéuticos.

La celebración del Día Mundial del Farmacéutico, la primera edición del Concurso Provincial de Dibujo, las campañas de educación sanitaria, los reconocimientos a profesionales destacados y la difusión de proyectos sociales y asistenciales han contribuido a fortalecer la imagen de una profesión comprometida, cercana y en constante evolución. Estas acciones han permitido trasladar a la sociedad una visión más amplia de la farmacia, destacando su papel como agente sanitario esencial y como aliado permanente en la promoción de la salud y el bienestar de la población.

COMPROMISO SOCIAL FRENTE A LA SOLEDAD NO DESEADA

Durante 2025, el ICOF de León ha impulsado y participado en diferentes iniciativas orientadas a abordar la problemática de la soledad no deseada, una realidad cada vez más presente en nuestra sociedad. A través de distintos acuerdos se ha reforzado el papel de la farmacia como espacio de cercanía, detección y acompañamiento, especialmente para las personas más vulnerables.

LA FARMACIA, PRESENTE EN LOS MOMENTOS MÁS DIFÍCILES

Los incendios que afectaron a distintos puntos de la provincia durante el verano pusieron de manifiesto, una vez más, la vocación de servicio de los farmacéuticos

leoneses. La capacidad de respuesta, la cercanía a la población y el compromiso con los ciudadanos demostraron el valor de la red farmacéutica como recurso sanitario esencial incluso en situaciones de emergencia.

UN AÑO DE INTENSA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

2025 ha supuesto el primer año completo de mandato de la actual Junta Directiva, marcado por una intensa actividad institucional y de representación. La participación en encuentros, foros profesionales, reuniones con administraciones y entidades del ámbito sanitario ha permitido fortalecer la presencia del ICOF de León y defender los intereses de la profesión en los principales espacios de decisión.

MANUAL DE CONSULTA

Desde el Ilustre Colegio se ha comenzado a trabajar en un manual de consulta para oficinas de farmacia.

Este proyecto tiene como objetivo el diseño de una herramienta de referencia útil con la que resolver muchas de las cuestiones del día a día en la oficina de farmacia, que puede ir desde la facturación, dispensación, trámites administrativos, protección de datos, servicios profesionales, etc.

El manual se plantea como un grupo de trabajo colaborativo entre compañeros.

03.

UN AÑO DE TRABAJO

ACTIVIDADES REALIZADAS

MATERIAL ENVIADO DESDE EL COLEGIO A LAS FARMACIAS AÑO 2025

PAQUETES DE HOJAS DE CUPON PRECINTO	4.489
BOTES DE TIOSULFATO	72
PLACAS IDENTIFICATIVAS (FARMACÉUTICO/A, TÉCNICO)	100
CAJAS	4.500
SPDs (PROYECTO FILANDÓN)	17.404
TALONARIOS DE RECLAMACIONES ORTOPEDIA	3
LIBROS DE ESTUPEFACIENTES	64
LIBROS RECETARIOS	32
Sellos	2



03. UN AÑO DE TRABAJO

JUNTAS, COMISIONES Y ASAMBLEAS

JUNTAS DE GOBIERNO

29.01.2025 16 asistentes (15 presenciales y 1 online)

26.02.2025 15 asistentes (13 presenciales y 2 online)

18.03.2025 13 asistentes (9 presenciales y 4 online)

10.04.2025 13 asistentes (3 presenciales y 10 online) (EXTRAORDINARIA)

24.04.2025 14 asistentes (8 presenciales y 6 online)

29.05.2026 15 asistentes (11 presenciales y 4 online)

26.06.2025 10 asistentes (5 presenciales y 5 online)

30.07.2025 13 asistentes (8 presenciales y 5 online)

24.09.2025 17 asistentes (11 presenciales y 6 online)

30.10.2025 17 asistentes (12 presenciales y 5 online)

18.11.2025 16 asistentes (7 presenciales y 9 online)

03.12.2025 17 asistentes (17 presenciales)

22.12.2025 11 asistentes (7 presenciales y 4 online)

ASAMBLEAS

28.03.2025 30 asistentes

10.12.2025 20 asistentes

03.

UN AÑO DE TRABAJO
JUNTAS, COMISIONES Y ASAMBLEAS



PLENO CONCYL

11.02.2025 PLENO CONCYL

31.03.2025 PLENO CONCYL

27.05.2025 PLENO CONCYL

10.07.2025 PLENO CONCYL

16.10.2025 PLENO CONCYL

11.12.2025 PLENO CONCYL

Durante el año 2025 se han celebrado
las siguientes reuniones de presidentes:

28.01.2025

07.03.2025

25.06.2025

03.09.2025

04.09.2025

29.09.2025

20.11.2025

CONSEJO GENERAL

Asambleas

28.05.2025 PLENO Y ASAMBLEA
CONGRAL

18.06.2025 PLENO Y ASAMBLEA
CONGRAL

16.12.2025 PLENO Y ASAMBLEA CONGRAL

Reuniones de presidentes

05.03.2025

17.09.2025 (Convención de presidentes)

03. UN AÑO DE TRABAJO

JUNTAS, COMISIONES Y ASAMBLEAS

COMISIONES MIXTAS: ISFAS, MUFACE Y SACYL

Revisión de recetas y solución de dudas con los responsables de las mutuas y seguros, así como la puesta en común de incidencias y dudas que ocurren en la dispensación de las mismas.

COMISIONES REALIZADAS CON ISFAS

05/02/2025

12/03/2025

07/04/2025

08/07/2025

11/09/2025

14/10/2025

10/11/2025

COMISIONES REALIZADAS CON MUFACE

15/05/2025

COMISIONES REALIZADAS CON SACYL

18/03/2025

18/09/2025

A high-angle, wide shot of a modern office space. The office has large windows on the right side, letting in natural light. Several people are working at long, light-colored wooden desks. In the foreground, a woman with dark hair is sitting at a desk, looking at a laptop. To her left, another woman is sitting at a desk, also working on a laptop. In the background, a man is sitting at a desk, looking at a laptop. The office is furnished with ergonomic chairs and has a clean, professional appearance. The text '04. SECRETARÍA TÉCNICA' is overlaid on the left side of the image in a large, white, sans-serif font.

04. SECRETARÍA TÉCNICA

04. SECRETARÍA TÉCNICA

DATOS DE COLEGIACIÓN ACTUALIZADOS

COLEGIADOS

DURANTE EL AÑO 2025

Se produjeron 53 nuevas incorporaciones al Colegio, y 45 colegiados causaron baja.

Desgraciadamente, 4 de estas bajas se debieron a fallecimientos.

Además, en este periodo hubo 10 jubilaciones.

A día 31 de diciembre de 2025, contábamos en situación de alta con:

772

COLEGIADOS

DE LOS CUALES

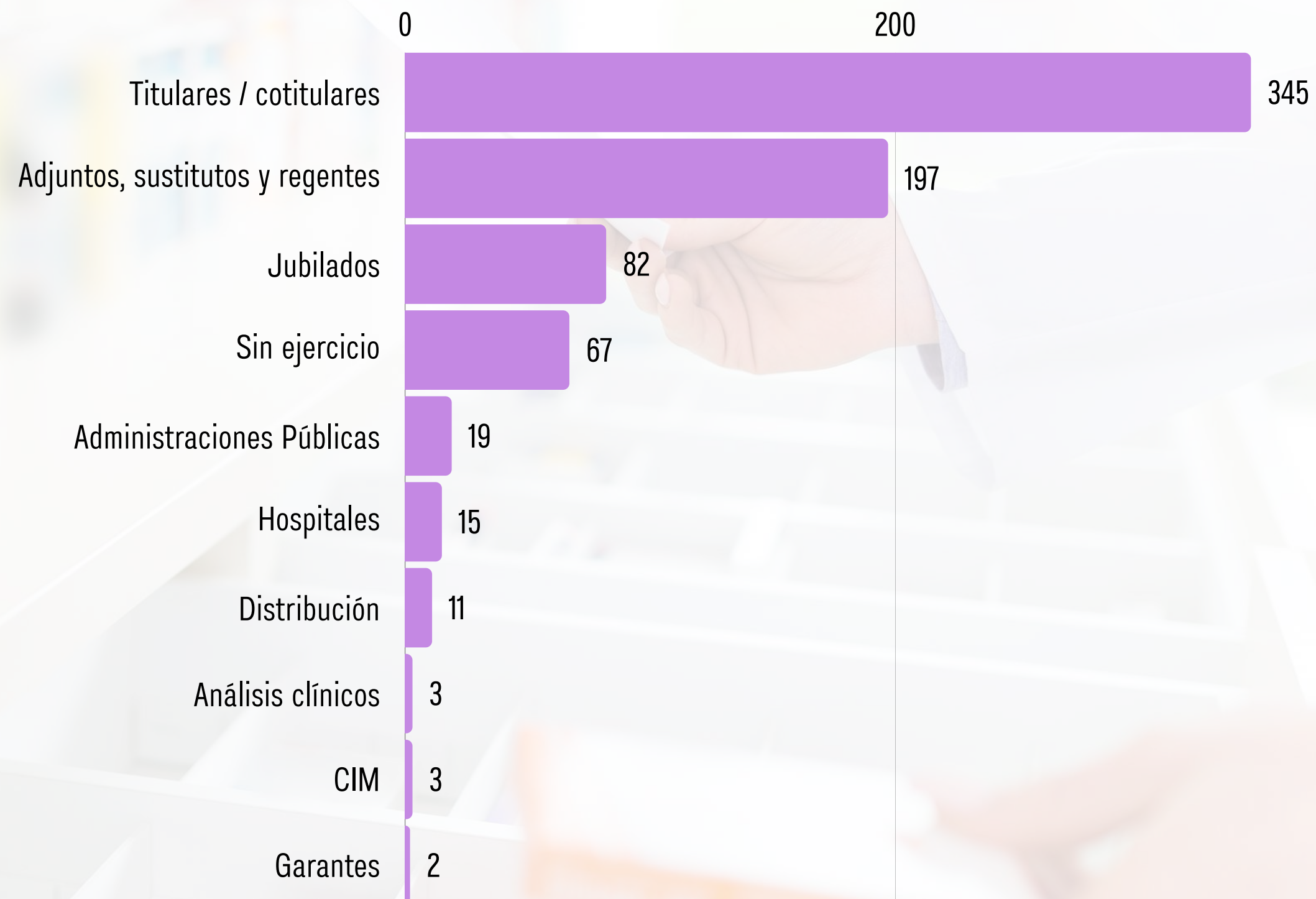
MUJERES



HOMBRES



MODALIDADES DE EJERCICIO PROFESIONAL



04. SECRETARÍA TÉCNICA

DATOS DE COLEGIACIÓN ACTUALIZADOS

ALTAS DE COLEGIADOS EN 2025

1.876.- ALONSO OVEJA, SANTIAGO
1.896.- GIL MARTÍN, MARÍA
1.770.- PRADO BERDASCO, PATRICIA
1.708.- GRANDE ÁLVAREZ, PAULA
2.023.- ALMARZA DURÁN, SARA
1.993.- PRIETO CHIMENO, AITANA
2.024.- BALÍN ZAMARREÑO, MARÍA
2.021.- MARTÍNEZ FARIÑAS, ADRIÁN
2.025.- IZQUIERDO GARCÍA, EDUARDO
2.026.- COSTERO SARMIENTO, RAUL
2.027.- BARBERO GARCIA, MANUEL
2.028.- FRANCO URDIALES, JAVIER
1.385.- TAPIOLES VILLAFÁFILA, NOELIA
2.029.- LEÓN SÁNCHEZ, RAÚL
1.090.- TORIBIO GARCIA, ANA BELEN
2.030.- ÁLVAREZ VELÁSQUEZ, SANTIAGO
2.031.- SAEZ GARCÍA, CARLA
2.032.- MARCOS FENDIÁN, SONIA
2.033.- RODRÍGUEZ CHAS, INÉS
1.678.- GARCÍA BARREDO, ANAÍS

2.034.- LANGE GIRÓN, MARÍA
2.035.- OJEMBARRENA CASASECA, LUCÍA
2.036.- PARRAL RONCERO, DAVID
2.037.- GUTIERREZ MESA, JOSE RAÚL
2.038.- MOUAD, ASMAA
2.039.- RODRÍGUEZ DÍAZ, MARÍA CONCEPCIÓN
2.040.- AMARGÓS CARRERAS, ALEJANDRO
2.041.- DEL DUJO VEGA, LUCÍA
2.042.- MARTÍNEZ MARTÍNEZ, IRENE
2.043.- FONS ÁLVAREZ, ELOÍSA
1.653.- FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, MARÍA IRENE
2.044.- PREGIGUEIRO LÓPEZ, DIANA
2.045.- LÓPEZ GONZÁLEZ, DIANA
1.290.- FERNÁNDEZ VALBUENA, FRANCISCA
2.046.- GARCÍA GARCÍA, PABLO
2.047.- GARCÍA BUESO, ELENA MARIA
2.048.- DE ABAJO MARTINEZ, ALICIA
2.049.- GARCÍA LOPEZ, DIEGO
2.050.- GONZÁLEZ BARRIOS, DANIEL
2.051.- MARCOS MARTÍNEZ, AITANA

04. SECRETARÍA TÉCNICA

DATOS DE COLEGIACIÓN ACTUALIZADOS

ALTAS DE COLEGIADOS EN 2025

2.052.- MORENCIA GIL, MÓNICA
2.053.- MARTÍN TABASCO, ALEXANDER
2.054.- CORTÉS ROSADO, MARÍA JOSÉ
2.055.- NAVARRO DEL CASTILLO, LIDIA
2.056.- HONRUBIA ÁLVAREZ, ALBA
2.057.- GARCIA PEREIRAS, ANA BELÉN
2.009.- FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, EVA

2.021.- MARTÍNEZ FARIÑAS, ADRIÁN
2.058.- MUÑOZ ESCUDERO, ALICIA
2.059.- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, EVA
1.910.- YERRO ARAMENDÍA, RAQUEL
1.669.- LÓPEZ SUÁREZ, DIEGO
2.060.- GARCÍA ÁLVAREZ, MARÍA

BAJAS DE COLEGIADOS EN 2025

1.960.- EL BOUKHARI, SALMA
1.954.- ROSADO LÓPEZ, ADRIÁN
1.896.- GIL MARTÍN, MARÍA
699.- PÉREZ MARTÍNEZ, RAMÓN
548.- PÉREZ CORREDERA, MARÍA CARMEN
1.818.- GONZÁLEZ GONZÁLEZ, ANA
1.927.- FERNÁNDEZ VARELA, JANET
981.- MIRANDA PRIETO, MARIA
1.910.- YERRO ARAMENDÍA, RAQUEL
1.736.- MORENO MANERO, LAURA
1.708.- GRANDE ÁLVAREZ, PAULA
1.978.- DIAZ MARTINEZ, YAIZA
632.- ÁLVAREZ GARCÍA, ANA ISABEL
1.993.- PRIETO CHIMENO, AITANA
1.995.- DIEZ MARTÍNEZ RAQUEL

1.161.- SOGA GUINEA, JOSEBA ANDONI
2.005.- LORENZO JUANES, MIRIAM HELENA
1.969.- DINU, ANDREEA COSMINA
1.930.- MADRIGAL GARCÍA, MARÍA
1.982.- LLAMAZARES MENDEZ, ÁNGELA
2.032.- MARCOS FENDIÁN, SONIA
2.042.- MARTÍNEZ MARTÍNEZ, IRENE
2.023.- ALMARZA DURÁN, SARA
1.916.- GARCÍA GARCÍA, LUCÍA
1.998.- RODRÍGUEZ PETEIRO, VALERIA
769.- FERNÁNDEZ SOUTO, JAIME ELADIO
1.554.- BASCONES LÓPEZ, ARTURO
1.660.- ALVARO GONZÁLEZ, MARÍA INMACULADA
2.044.- PREGIGUEIRO LÓPEZ, DIANA
1.404.- MATEOS AMANN, VIRGINIA

04. SECRETARÍA TÉCNICA

DATOS DE COLEGIACIÓN ACTUALIZADOS

BAJAS DE COLEGIADOS EN 2025

2.009.- FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, EVA
1.650.- CABO GARCÍA, LARA
1.965.- ZAPICO ALONSO, CELIA
1.727.- DUCA, ALESSANDRO
585.- HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ, MARÍA VISITACIÓN
1.771.- VINAMBRES SANCHEZ, TANIA
897.- GAMASA BANDRES, MARIA JOSÉ
1.793.- ÁLVAREZ GONZÁLEZ, REBECA
966.- ÁLVAREZ PUERTO, SUSANA
2.021.- MARTÍNEZ FARIÑAS, ADRIÁN

FALLECIMIENTOS DE COLEGIADOS EN 2025

Con afecto y respeto recordamos a los compañeros que nos dejaron este año. Su memoria seguirá formando parte de la historia y del espíritu de nuestro Colegio.

288.- DELÁS VEGA, JOAQUÍN (01.04.2025).
353.- GARCÍA MARTÍN, ENRIQUE (21.04.2025).
362.- GARCÍA ORTIZ, JESÚS (05.05.2025).
440.- CARRASCO DÍAZ, FRANCISCO JAVIER (12.05.2025).

MOVIMIENTOS EN OFICINAS DE FARMACIA

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Núm. total de farmacias	323	322	322	322	322	320
Nuevas aperturas	-	-	-	-	-	-
Cierres	-	1	-	-	-	2
Traslados	2	5	1	2	2	2
Cambios de titular	10	15	15	13	18	18

CAMBIOS DE TITULAR

D^a Ana Zapirain Méndez y D^o Guillermo Álvarez- Granada Zapirain. Calle San Roque, 23 (24549- Carracedelo).

D^o Víctor Álvarez Lera y D^a Sara Delgado Álvarez. Carretera de Fabero, 64 (24412 Cabañas Raras)

D^o Raúl Costero Sarmiento. Calle Padre Montes, 3 (24207 Matanza de los Oteros)

D^a Victoria Espinete Cabeza y D^o Marcos Fernández Fernández. Calle José Izaguirre, 2 (24810 Sabero)

D^a María Victoria Canal Díez. Calle Real C/V C/La Tejera, 55 (24195 Villaobispo de las Regueras)

D^o Miguel Ángel Uría Santamaría. Calle Eladia Baylina, 4 (24402 Ponferrada)

D^o Víctor Manuel Fernández Maraña. Avenida de la Constitución, 83 (24320 Sahagún)

D^a María Lange Girón. Avenida de León, 2 (24290 Matallana de Valmadrigal)

D^o Mario Ferrero de la Viuda (24830 Matallana de Torio)

D^o David Parral Roncero. Calle Teleno, 12 (24721 Tabuyo del Monte)

D^a Lucía Ojembarrena Casaseca. Calle Pio Cela, 17 (24350 Veguellina de Órbigo)

D^a María Irene Fernández Martínez. Avenida de la Libertad, 65 (24193 Navatejera)

D^o Ángel Ojembarrena San Martín. Carretera Santander, 42 (24195 Villaobispo de las Regueras)

D^a Eloísa Fons Álvarez. Calle Eduardo González Pastrana, 4 (24010 Trobajo del Camino)

D^a Lucía Fiol Martínez y D^o Francisco de Asís Fiol Martínez. Avenida Alcalde Miguel Castaño, 36 (24005 León)

D^o Jorge Granados Flores. Calle Real, 114 (24761 Alija del Infantado)

D^a María Luisa Delás Tato. Carretera de las Murallas, 62 (24700 Astorga)

D^a Patricia Cimadevilla González. Calle los Mesones 7, (24210 Mansilla de las Mulas)

TRASLADOS

D^a María Elena Castro Prieto F-212 se traslada a Plaza Vicente Flores de Quiñones, nº 14, Riello (C.P. 24127)

D^a Marta Fernández Nuñez F066 se traslada a Avda Puente de Hierro nº 64, Carrizo de la Ribera (C.P. 24270)

04. SECRETARÍA TÉCNICA

OFICINAS DE FARMACIA

SITUACIÓN DE LAS 320 OFICINAS DE FARMACIA

URBANAS

135, 42,20% del total de las farmacias de la provincia.

SEMIURBANAS

36, 11,25% del total de las farmacias de la provincia.

RURALES

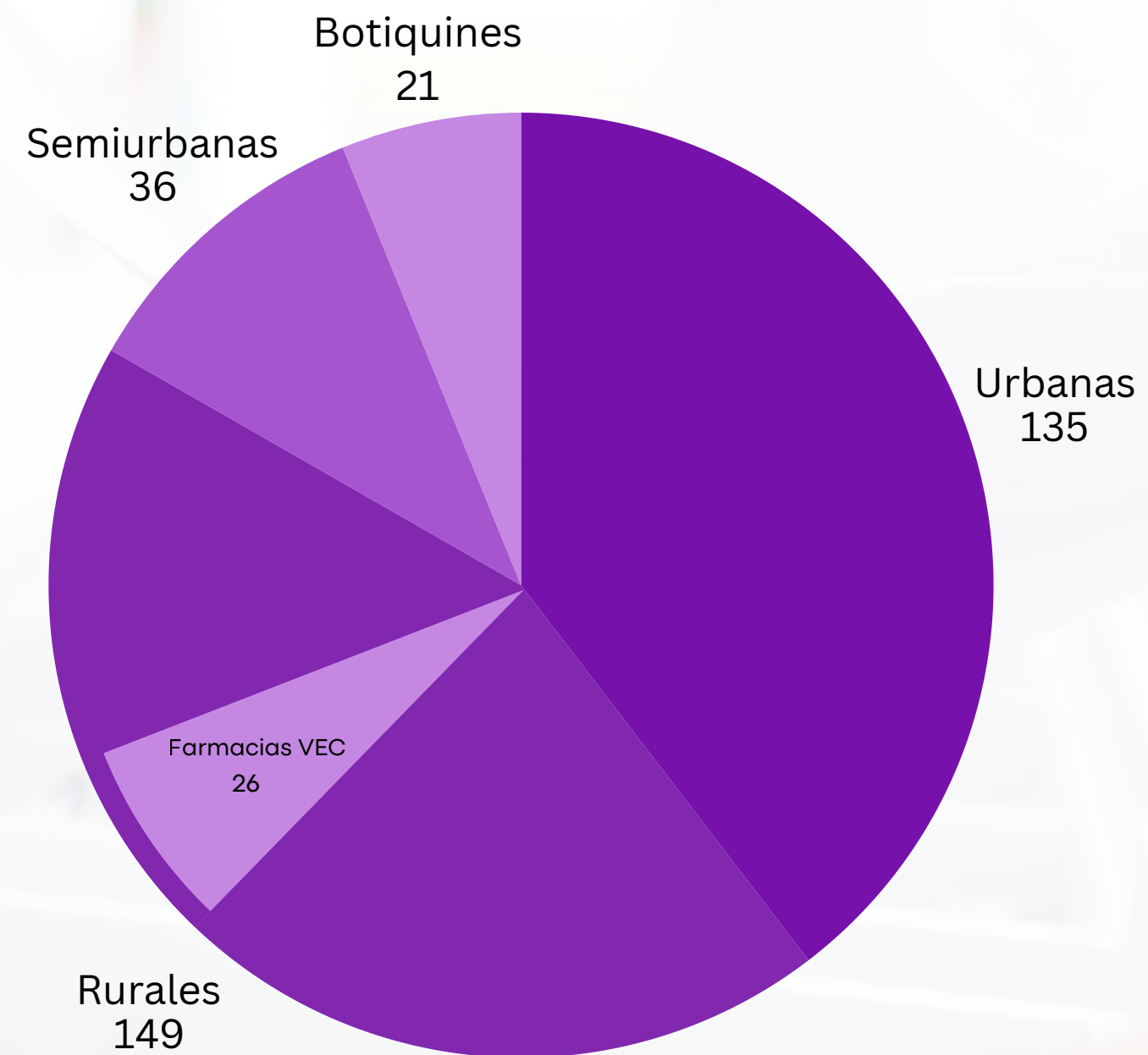
149, 46,55% del total de las farmacias de la provincia.

FARMACIAS VEC

26, 8,13% del total de las farmacias de la provincia.

BOTIQUINES

21, 6,56% del total de las farmacias de la provincia.



04.

SECRETARÍA TÉCNICA

FARMACIAS DE URGENCIA: PLANIFICACIÓN Y COBERTURA



FARMACIAS EN SERVICIO DE URGENCIA DIARIO

Número de oficinas de farmacias de realizan guardias diurnas y nocturnas, en localidades que prestan su servicio para las zonas básicas de salud.

LOCALIDAD (ZONA)	DIURNA	NOCTURNA	FARMACIAS QUE REALIZAN GUARDIAS
LEÓN	3	2	21 + Horario ampliado
PONFERRADA	2	1	4 Farmacias
ASTORGA	1 DÍA Y NOCHE		7 Farmacias
BABIA	1 DÍA Y NOCHE		2 Farmacias
BEMBIBRE	1 DÍA Y NOCHE		5 Farmacias
BERNESGA	1 DÍA Y NOCHE		6 Farmacias
BOÑAR	1 DÍA Y NOCHE		4 Farmacias
CACABELOS - VILLAFRANCA	1		5 Farmacias
CISTIERNA	1 DÍA Y NOCHE		6 Farmacias
FABERO	1 DÍA Y NOCHE		3 Farmacias
LA BAÑEZA	1 DÍA Y NOCHE		5 Farmacias

LOCALIDAD (ZONA)	DIURNA	NOCTURNA	FARMACIAS QUE REALIZAN GUARDIAS
LA CABRERA	1 DÍA		2 Farmacias
LA MAGDALENA	1 DÍA Y NOCHE		5 + La Robla
MANSILLA	1 DÍA Y NOCHE		6 Farmacias
MATALLANA DE TORIO	1 DÍA Y NOCHE		1+ La Robla - La Vecilla y Boñar
PUENTE DOMINGO FLOREZ	1		4 Farmacias
RIAÑO	1 DÍA Y NOCHE		3 Farmacias
RIBERA DEL ESLA	1 DÍA Y NOCHE		3 Farmacias
RIBERA DEL ÓRBIGO	1 DÍA Y NOCHE		12 Farmacias
SAHAGÚN	1 DÍA Y NOCHE		3 Farmacias
SANTA MARÍA DEL PÁRAMO	1 DÍA Y NOCHE		10 Farmacias
TORENO	1		4 Farmacias
VALDERAS	1		5 Farmacias
VALENCIA DE DON JUÁN	1 DÍA Y NOCHE		2 Farmacias
VILLABLINO	1 DÍA Y NOCHE		7 Farmacias

04. SECRETARÍA TÉCNICA

INFORMES Y COLABORACIÓN CON LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



INFORMES PRESENTADOS

EN 2025

El Colegio ha presentado telemáticamente ante la JCyL la siguiente documentación.

ADJUNTO /COLABORADOR	2
ADJUNTO/SUSTITUTO	10
ADJUNTOS	79
SUSTITUTOS	644
CIERRES DE FARMACIAS (ASUNTOS PROPIOS, ASISTENCIA MÉDICA, FORMACIÓN ETC	298
CESES FARMACÉUTICOS	42
JUSTIFICANTES PENDIENTES	49
ANULACIÓN VACACIONES	5
ALTA MÉDICA	5
TRAMITACIONES SOLICITADAS POR J. CYL	25

MODIFICACIÓN FECHA VACACIONES	2
COMUNICACIÓN CONTRATACIÓN FÓRMULAS MAGISTRALES	19
CESE FÓRMULAS MAGISTRALES	8
LIBRO RECETARIO POR MEDIOS INFORMÁTICOS	28
SUBSANACIÓN FF.MM.	1
CONTRATACIÓN RESIDUOS	2
CIERRE VOLUNTARIO DE FARMACIA	1
COPIA AUTORIZADA FUNCIONAMIENTO FARMACIA	12
SOLICITUD ACONTECIMIENTOS INSPECCIÓN FARMACIA	1
AUTORIZACIÓN OBRA	1

PRÓRROGA OBRA	1
FIN DE OBRA	1
CAMBIOS HORARIOS EN AGOSTO	1
ESCRITO MEJORA PARA PACIENTES	1
FARMACIAS CERRADAS POR INCENDIOS	4
SANCIÓN	1
SOLICITUD BOTIQUÍN	1
SOLICITUD VALES ESTUPE	2
SUBSANACIÓN PROPUESTA SERVICIO URGENCIA Y HORARIOS 2026	1

A person in a dark suit is shown from the chest down, sitting at a desk and typing on a laptop. The scene is overlaid with a semi-transparent purple filter. In the background, a small potted plant and a desk lamp are visible. The text '05 - DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN' is written in large, bold, white capital letters across the middle of the image.

05 - DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL COLEGIO

ESTÁ FORMADO POR

Ildefonso Cano Díez, Nieves Cueto del Río, Carmen Alonso Rodríguez, Raquel Barrallo Barrioluengo y María Ángeles Suárez García.

El equipo profesional del ICOF de León constituye un pilar esencial de la institución. Su trabajo diario, desarrollado con rigor, compromiso y vocación de servicio, garantiza el adecuado funcionamiento de la actividad colegial, prestando apoyo en los ámbitos de gestión, administración y atención a los colegiados. Gracias a su dedicación y disponibilidad, contribuyen a ofrecer una respuesta eficaz a las necesidades del colectivo y al cumplimiento de los objetivos del Colegio.

FARMACIAS VEC

EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN ACTUAL

Durante 2025, el ICOF de León ha gestionado la tramitación de 27 expedientes relacionados con la concesión de la condición de Oficina de Farmacia de Viabilidad Económica Comprometida (VEC). Actualmente, la provincia de León cuenta con 26 farmacias reconocidas bajo esta modalidad, una figura esencial para garantizar la continuidad de la prestación farmacéutica y el acceso a los medicamentos en determinadas zonas de especial vulnerabilidad demográfica y asistencial.

NOTAS INFORMATIVAS

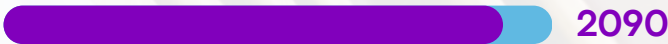
Presidencia	48	Vocalía de Oficina de Farmacia	22	Vocal de Farmacia Hospitalaria	1
Secretaría	45	Vocalía Oficina de Farmacia	5	Vocalía de Farmacia Rural	5
Tesorería	21	Vocalía de Ortopedia	5	Vocal 3º	4
DFP	45	Vocalía de Administraciones Públicas	9	Vocal Adjuntos y no Titulares	17
Vocalía de Dermofarmacia	10	Vocalía de Distribución	5		
Vocalía de Alimentación	8				

REGISTRO 2025

ESCRITOS DE ENTRADA



ESCRITOS DE SALIDA



05. DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

FACTURACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA

GESTIÓN DE LA RECOGIDA Y FACTURACIÓN DE RECETAS

DURANTE EL AÑO 2025

Durante el ejercicio 2025, el servicio de recogida de recetas de las oficinas de farmacia de la provincia fue realizado íntegramente por la empresa SEUR. Posteriormente, las cajas de recetas fueron trasladadas a la empresa encargada de desarrollar la primera fase del proceso de facturación.

La información facilitada por dicha entidad permitió determinar los importes correspondientes a abonar a cada oficina de farmacia, así como las cantidades a facturar a las distintas entidades colaboradoras: SACYL, MUFACE, ISFAS, MUGEJU y las mutuas privadas con las que el Colegio mantiene acuerdos de colaboración.

A partir de estos datos, el Departamento de Administración llevó a cabo la elaboración y emisión de las facturas dirigidas a las diferentes entidades, realizando además un seguimiento periódico de los cobros para garantizar la correcta gestión de los ingresos.

Asimismo, tanto el Departamento de Administración como el Departamento Profesional prestaron apoyo y atendieron las consultas formuladas por las oficinas de farmacia en relación con posibles devoluciones de recetas.

Por otro lado, el Departamento de Administración gestionó el envío periódico del material necesario para facilitar la correcta facturación, entre el que se incluyen las cajas para recetas y las hojas de cupón precinto de SACYL, MUFACE, ISFAS Y MUGEJU.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN



06. DEPARTAMENTO PROFESIONAL

FORMACIÓN CONTINUADA: NUEVAS METODOLOGÍAS Y FORMATOS

FEBRERO	
12/02/2025	Ortopedia en la Oficina de Farmacia. Impartida por Maria Luisa Alonso Núñez. Regulación de la Sección de Ortopedia en Farmacia. Dispensación de productos ortoprotésicos a la SS
17/02/2025	Actualización en la dispensación de medicamentos veterinarios. Impartida por Rubén Quiñoy. Nuevos requerimientos y marco legal para la correcta prescripción, dispensación y uso de medicamentos veterinarios RD 666/2023
MARZO	
10/03/2025	6ª Edición curso SPD-CONCYL Impartida por CONCYL Sistemas Personalizados de Dosificación para implementación de un protocolo común certificado a nivel autonómico
17/03/2025	Farmacogenética (ACREDITADA) Impartida por Maria Luisa Alonso Núñez Taller de Farmacogenética: Seguridad/Eficacia

18/03/2025	Farmacogenética (ACREDITADA) Impartida por Maria Luisa Alonso Núñez Taller de Farmacogenética: Seguridad/Eficacia
MAYO	
19/05/2025	Inteligencia Artificial (ACREDITADA). Impartida por José Alberto Benítez Andrades. Gestión de inventarios y logística, atención al paciente, análisis y procesamiento de datos, aspectos éticos y legales.
20/05/2025	Inteligencia Artificial (ACREDITADA) Impartida por José Alberto Benítez Andrades. Gestión de inventarios y logística, atención al paciente, análisis y procesamiento de datos, aspectos éticos y legales.
21/05/2025	Pranarom: estrés, ansiedad e insomnio. Impartida por María José García. Gestión del estrés, la ansiedad y el insomnio en la oficina de farmacia; fitoterapia clásica y otras opciones terapéuticas; actualización terapéutica: los aceites esenciales.

FORMACIÓN CONTINUADA: NUEVAS METODOLOGÍAS Y FORMATOS

JUNIO	
2/06/2025	Inteligencia Artificial (ACREDITADA) Impartida por José Alberto Benítez Andrades. Gestión de inventarios y logística, atención al paciente, análisis y procesamiento de datos, aspectos éticos y legales.
SEPTIEMBRE	
18/09/2025	Ojo seco y presbicia.Cuando la vista se cansa: claves para abordar la presbicia y el ojo seco en la oficina de farmacia. Impartido por Nacho Migoya. Fisiología, tipo, tratamientos y recomendaciones del ojo seco. Qué es la presbicia, cómo corregirla y requisitos de la gafa premontada.
OCTUBRE	
9/10/2025	Caída capilar. Laboratorio Viñas Prevención y recomendaciones desde la oficina de farmacia.
15/10/2025	Gripe en hombres.Grupo KRKA Impartida por Manuel Cortés Blanco.

27/10/2025	Webinar Campaña de Vacunación frente a la Gripe 2025-2026. Directora General de Salud Pública, Jefa del Servicio de Información y Prestación Farmacéutica, Jefa del Servicio de Epidemiología de la Consejería de Sanidad. Revisión de novedades de la campaña y explicación del protocolo de actuación.
NOVIEMBRE	
18/11/2025	Uso prudente de antibióticos. Prescripción diferida. Impartida por Cristina Alberte Pérez. Concienciación sobre la resistencia a antimicrobianos y promoción de uso responsable.
19/11/2025	Farmacontaminación (ACREDITADA). Impartida por Blanca de la Nogal Fernández. Introducción a la Farmacontaminación y cómo los sanitarios podemos cuidar del medio ambiente. Uso responsable de medicamentos.
25/11/2025	Hormonas en pausa, vida en marcha. Lo que toda farmacia debería saber. Impartida por Beatriz Suárez Álvarez. Reserva ovárica y fisiología de la menopausia.Etapas vitales en la menopausia. Síntomas, factores de riesgo, protectores y desencadenantes.Evidencia científica sobre los hábitos de vida (alimentación, ejercicio físico) y derivados naturales. El estudio WHI. Evidencia científica sobre la THS.

06.

DEPARTAMENTO PROFESIONAL

FORMACIÓN CONTINUADA: NUEVAS METODOLOGÍAS Y FORMATOS

FORMACIÓN CONTINUADA: NUEVAS METODOLOGÍAS Y FORMATOS

26/11/2025	Filandón.Impartida por el Departamento Farmacéutico Profesional. Adhesión de nuevas farmacias al proyecto Filandón.
DICIEMBRE	
2/12/2025	Optimización del consejo farmacéutico.Impartido por Enrique Doménech.Incremento de la rentabilidad en la oficina de farmacia desde el mostrador



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE FARMACÉUTICOS DE LEÓN





06. DEPARTAMENTO PROFESIONAL

ANÁLISIS DE AGUAS Y SERVICIOS TÉCNICOS

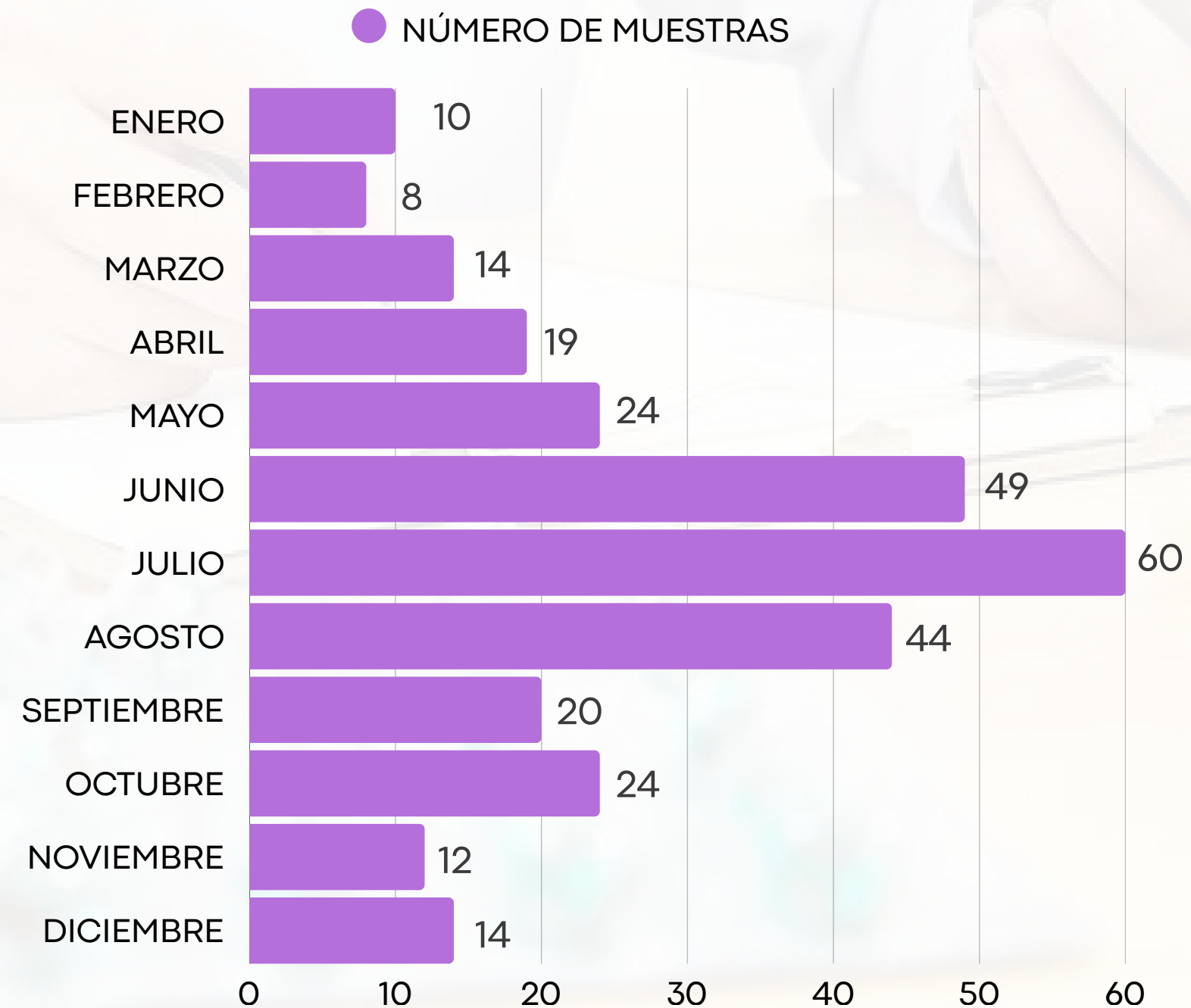
ANÁLISIS DE AGUA

DURANTE EL AÑO 2025

Las muestras de agua que llegan al Colegio provienen, en su mayoría, de oficinas de farmacia o bien son entregadas directamente por los propios usuarios.

Para la realización de los análisis, el Colegio cuenta con la colaboración de LABORATORIOS TECNOLÓGICOS DE LEÓN S.L El personal se encarga de recoger en el propio Colegio las muestras recibidas, que son cuidadosamente identificadas y custodiadas hasta su recogida por el personal del laboratorio externo.

Una vez efectuados los análisis sus resultados son remitidos al Colegio, que a su vez se encarga de hacerlos llegar a los solicitantes.





DEPARTAMENTO PROFESIONAL

ASESORAMIENTO CERCANO Y ESPECIALIZADO

El Departamento Farmacéutico Profesional del Colegio Oficial de Farmacéuticos de León está a disposición de todos los colegiados para ofrecerles un asesoramiento técnico, profesional y personalizado.

Este equipo trabaja cada día en el compromiso de acompañar, orientar y resolver las dudas y necesidades que puedan surgir en el ejercicio de la profesión, ya sea en la oficina de farmacia, distribución, atención hospitalaria, docencia o cualquier otro ámbito del sector.

El Departamento está formado por un equipo cercano y accesible compuesto por tres farmacéuticas: Marta González, Rocío Páramo y Eva Fernández. También formaron parte de este departamento: Silvia Enríquez, Paula Grande y María Dolores Moya. Profesionales con una sólida experiencia y conocimientos del entorno farmacéutico, que se esfuerzan por ofrecer un trato ágil, directo y de calidad.

Desde este espacio reforzamos nuestro compromiso con la excelencia profesional y el apoyo constante a todos los colegiados, convencidos de que un buen asesoramiento contribuye directamente al desempeño diario.



06. DEPARTAMENTO PROFESIONAL

SERVICIOS DE APOYO PROFESIONAL: ASESORÍA PERSONALIZADA



SERVICIOS DE APOYO AL PROFESIONAL

SERVICIO DE ASESORAMIENTO AL COLEGIADO

Durante el año 2025 el Departamento Farmacéutico Profesional recibió 13.368 llamadas. Los motivos de consulta se agrupan en:

- Centro Atención al Usuario (CAU):32%. Hace referencia a las consultas relacionadas con la receta electrónica, en cuanto a dispensación, autorización de visado, entre otras, tanto de usuarios de SACYL como de otras Comunidades Autónomas.

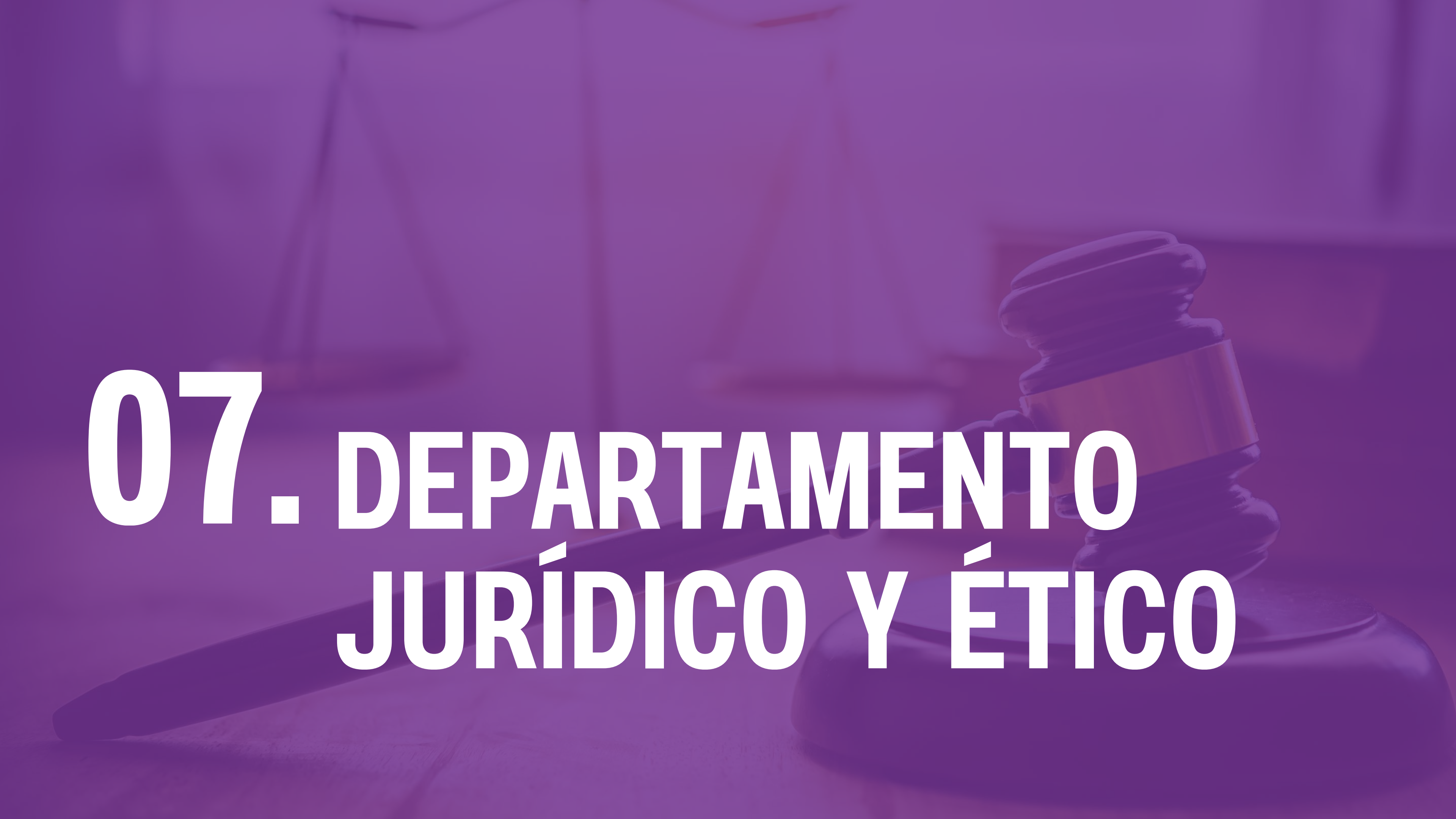
Así mismo, el Departamento gestiona las incidencias derivadas de los problemas de conexión de receta electrónica.

- Centro de Información del Medicamento (CIM) :27%. Hace referencia a las consultas relacionadas con las normas de dispensación; consulta de medicamentos; aplicación de conciertos, tanto con Sacyl como con mutualidades, entre otras.
- DEVOLUCIONES:10%. Hace referencia a las llamadas recibidas ante la devolución de recetas. El Departamento justifica el motivo de la devolución y asesora en la reclamación de la misma cuando es posible.
- FACTURACIÓN: 8%. Hace referencia a las llamadas recibidas relacionadas con el procedimiento de facturación de recetas a papel y receta electrónica.

- LABORATORIO: 5%. Hace referencia a las llamadas recibidas relacionadas con la elaboración de fórmulas magistrales, procedimientos normalizados de trabajo (PNT), financiación de fórmulas magistrales, inclusión de principios en la financiación...

Por otra parte, el Departamento recibe llamadas relacionadas con los análisis de agua, que abarcan desde la toma de la muestra, el documento de solicitud y resultado de análisis e interpretación de resultados.

- PROYECTOS: 7%. Hace referencia a las llamadas recibidas en relación a los proyectos que se llevan a cabo en el Colegio como: escuelas rurales, Filandón o entrega en proximidad de medicamentos de dispensación hospitalaria.
- VOCALÍAS: 1%. Hace referencia a las llamadas recibidas por las distintas vocalías en cuanto a formación, campañas, notas informativas, así como consultas de colegiados relacionadas con la actividad de éstas.
- FORMACIÓN: 6%. En este apartado se incluyen tanto las consultas relacionadas con formación impartida por el Colegio como por externos.
- OTROS: 4%. Hace referencia a las consultas recibidas no relacionadas con los puntos anteriores.



07. DEPARTAMENTO JURÍDICO Y ÉTICO

07 ■ DEPARTAMENTO JURÍDICO Y ÉTICO

EXPEDIENTES INFORMATIVOS: TRANSPARENCIA Y GARANTÍAS

EXPEDIENTES INFORMATIVOS

El Departamento Jurídico y Ético del ICOF de León constituye un servicio esencial para garantizar el correcto funcionamiento de la institución, ofreciendo asesoramiento especializado tanto a los órganos de gobierno como a los colegiados en aquellas cuestiones relacionadas con el ejercicio profesional, la actividad colegial y el cumplimiento del marco normativo vigente.

A lo largo de 2025 se atendieron **48 consultas jurídicas**, que comprendieron reuniones de asesoramiento, revisión y elaboración de documentación, emisión de informes, consultas telefónicas y otras actuaciones de carácter técnico, excluyendo los procedimientos judiciales de cualquier orden.

La gestión de estas actuaciones reflejaron el compromiso del ICOF de León con la prestación de un servicio jurídico cercano, ágil y de calidad.

La actividad desarrollada ha permitido ofrecer respuesta a las distintas necesidades planteadas por los colegiados y por la propia institución, proporcionando seguridad jurídica en la toma de decisiones y facilitando la resolución de dudas relacionadas con el ejercicio profesional y la gestión colegial.

Asimismo, el Departamento Jurídico desempeña un papel fundamental en la tramitación de expedientes informativos y en el asesoramiento en materia deontológica, velando por el cumplimiento de los principios éticos que rigen la profesión farmacéutica. Todo ello contribuye a reforzar la transparencia, las garantías jurídicas y las buenas prácticas profesionales, pilares fundamentales para preservar la confianza de los colegiados y de la sociedad en la labor desarrollada por el ICOF de León.



ILFRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN





08. COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

08. COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

RELANZAMIENTO DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN

RELANZAMIENTO DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN

UNA NUEVA ETAPA BASADA EN LA CERCANÍA Y EL RESPETO

La comunicación continúa siendo uno de los pilares estratégicos de la gestión de la Junta de Gobierno del Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León. Durante 2025 se ha consolidado el trabajo iniciado al comienzo del mandato, manteniendo una línea de actuación basada en la transparencia, la cercanía y la participación como elementos esenciales de la relación con los colegiados y con la sociedad.

La comunicación interna ha seguido orientada a garantizar una gestión más eficiente, accesible y abierta, reforzando los canales de contacto con los profesionales farmacéuticos y favoreciendo una escucha activa de sus necesidades, inquietudes y propuestas. La Junta mantiene el compromiso adquirido desde el inicio de que cada colegiado se sienta escuchado, valorado y respetado, entendiendo que la construcción de un Ilustre Colegio más fuerte y representativo solo es posible a través de la participación y el diálogo permanente.

Paralelamente, se ha continuado impulsando una estrategia de comunicación externa orientada a visibilizar el valor social y sanitario de la profesión farmacéutica, acercando a la ciudadanía la labor que desarrollan los farmacéuticos en todos sus ámbitos de actuación y fortaleciendo el posicionamiento institucional del Ilustre Colegio como una entidad moderna, comprometida y cercana.



ESTRATEGIA EN REDES SOCIALES

MÁS PRESENCIA, MÁS INTERACCIÓN

Las redes sociales se han consolidado durante 2025 como una herramienta fundamental para la difusión de información sanitaria, la promoción de actividades colegiales y la conexión directa con la ciudadanía.

La estrategia desarrollada ha permitido aumentar la visibilidad de la actividad del Colegio, mejorar el alcance de los contenidos y fomentar una mayor interacción con usuarios, pacientes y profesionales. Las plataformas digitales se han convertido en un espacio dinámico desde el que trasladar información rigurosa y útil, reforzando el papel del farmacéutico como agente de salud cercano y accesible. Como resultado de esta estrategia, las redes sociales del **Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León superaron las 350.000 visualizaciones** a lo largo del año, reflejo del creciente interés y alcance de los contenidos publicados.

A lo largo del año se han difundido contenidos relacionados con la prevención de enfermedades, el uso responsable de los medicamentos, la alimentación saludable, la atención sociosanitaria, las campañas de salud pública y la promoción de hábitos de vida saludables. Asimismo, las redes sociales han servido para dar a conocer actividades formativas, proyectos asistenciales, eventos institucionales y reconocimientos obtenidos por profesionales farmacéuticos de la provincia.

Especial relevancia tuvo la difusión de diversas iniciativas de carácter social, como convenios para abordar la problemática de la soledad no deseada. Las redes sociales han contribuido además a reforzar la cohesión del colectivo farmacéutico, generar sentimiento de pertenencia y acercar la actividad colegial a todos los profesionales, independientemente de su ámbito de ejercicio.



08. COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

PRENSA Y MEDIOS: IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

PRENSA Y MEDIOS: IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

UNA HERRAMIENTA CLAVE PARA LA CERCANÍA, LA SALUD Y EL SERVICIO

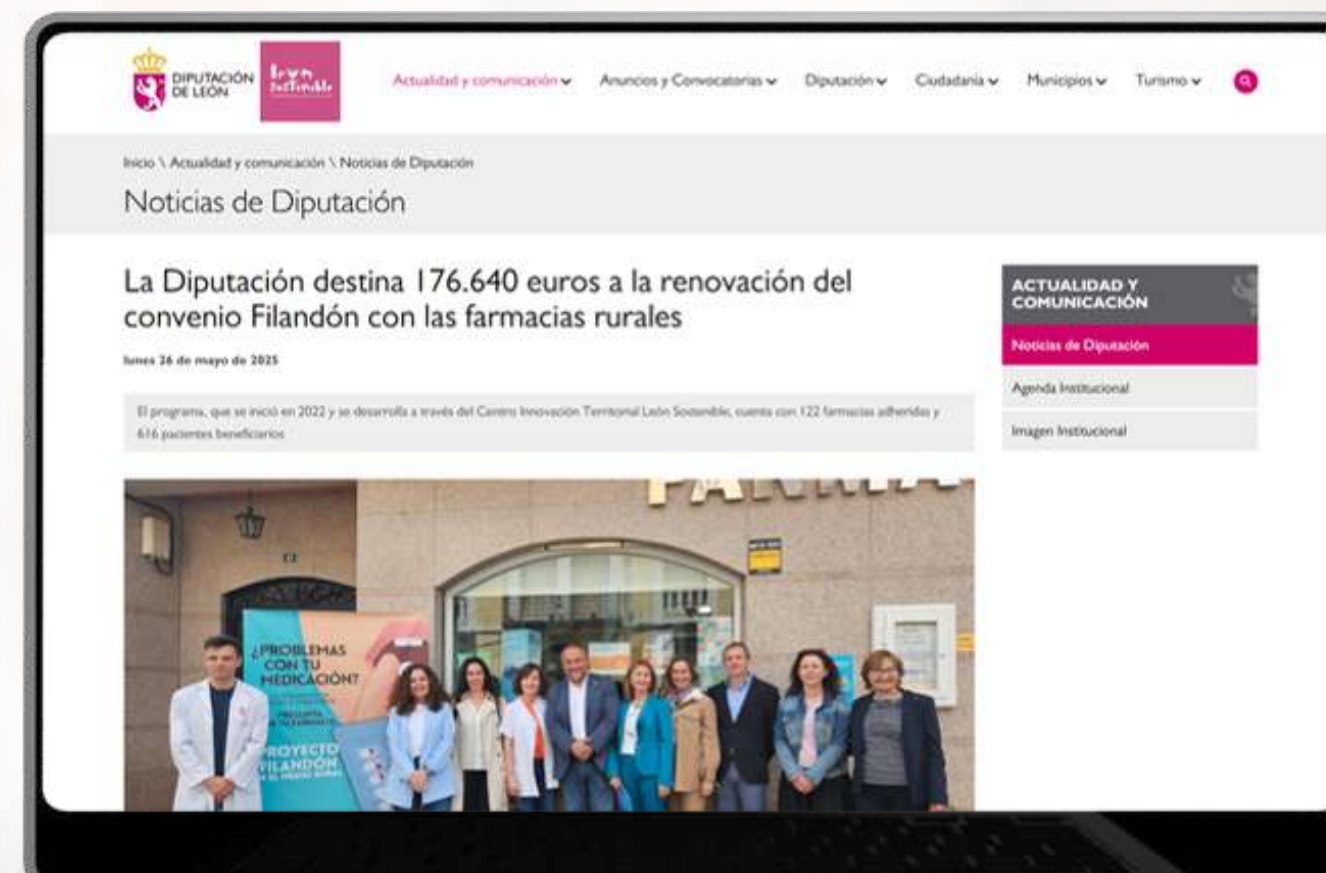
La relación con los medios de comunicación ha continuado siendo una de las principales herramientas para trasladar a la sociedad la realidad de la profesión farmacéutica y el trabajo desarrollado por el Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León.

Durante 2025 se mantuvo un contacto permanente con prensa, radio, televisión y medios digitales mediante la elaboración de notas de prensa, convocatorias informativas y la participación en reportajes y entrevistas sobre asuntos de interés sanitario y social.

Entre las acciones con mayor repercusión mediática destacan los reportajes dedicados al Proyecto Filandón, iniciativa que refleja el compromiso de la farmacia con las personas y con el medio rural, así como la cobertura informativa de la respuesta ofrecida por los farmacéuticos de la provincia durante los incendios registrados en el verano. Estas actuaciones permitieron visibilizar la capacidad de servicio, la solidaridad y la cercanía de los profesionales farmacéuticos en momentos especialmente complejos para la población.

Los medios también se hicieron eco de actividades destacadas impulsadas por el Colegio, como la primera edición del Concurso Provincial de Dibujo, que contó con una gran participación y una excelente acogida social; las celebraciones organizadas con motivo del Día Mundial del Farmacéutico; las acciones formativas y asistenciales desarrolladas a lo largo del año; y los reconocimientos recibidos tanto por el colectivo como por colegiados que han destacado por su trayectoria profesional y su aportación a la sociedad.

Esta presencia constante en los medios ha contribuido a reforzar la imagen pública de la profesión farmacéutica, mostrando una realidad que va mucho más allá de la dispensación de medicamentos y poniendo en valor la labor sanitaria, social y asistencial que los farmacéuticos desempeñan cada día.



08. COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

PRENSA Y MEDIOS: IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

PRENSA Y MEDIOS: IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

MARCA ICOFDE LEÓN: NUEVA IDENTIDAD, MISMA ESENCIA

Durante este ejercicio se ha continuado trabajando en la consolidación de una imagen institucional coherente, reconocible y alineada con los valores que representan al Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León.

La marca ICOF de León ha seguido evolucionando hacia un modelo de comunicación más cercano, moderno y participativo, manteniendo intacta la esencia que históricamente ha caracterizado a la institución: el compromiso con la profesión farmacéutica, el servicio a los colegiados y la contribución a la salud y al bienestar de la sociedad.

La actividad comunicativa desarrollada durante el año ha buscado proyectar una imagen de unidad, profesionalidad y dinamismo, reforzando el sentimiento de pertenencia entre los colegiados y aumentando la visibilidad del trabajo que realiza el Ilustre Colegio en defensa de la profesión y al servicio de los ciudadanos.

Cada acción, proyecto, campaña o aparición pública ha contribuido a fortalecer una identidad basada en valores como la cercanía, la confianza, la responsabilidad, la innovación y la vocación de servicio. Una identidad que refleja tanto la trayectoria y el prestigio de la institución como su capacidad para adaptarse a los nuevos retos sociales y sanitarios.

El resultado es una marca más visible, más cercana y más conectada con la realidad de los profesionales y de la sociedad, capaz de transmitir el valor de la farmacia como un recurso sanitario esencial y de posicionar al Ilustre Colegio como una institución de referencia dentro y fuera de la provincia de León.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN





09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

GUARDIA CIVIL

REFORZADO EL PROCEDIMIENTO OPERATIVO DE COLABORACIÓN

El Ilustre Colegio de Farmacéuticos ha reforzado junto a la Guardia Civil su Procedimiento Operativo de Colaboración, un acuerdo que amplía las responsabilidades de ambas instituciones para garantizar la seguridad de personas mayores y otros colectivos en situación de especial vulnerabilidad.

Este convenio eleva el rol del farmacéutico a un agente clave de detección y prevención. Gracias a su contacto diario con la población, los profesionales de la farmacia actuarán como un vehículo de difusión de las campañas de seguridad de la Guardia Civil, y como un elemento de alerta temprana para identificar y comunicar a las autoridades la sospecha de posibles delitos.

09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

PHARMANAGEMENT BUSINESS SCHOOL

FORMACIÓN DEL FARMACÉUTICO

El Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León ha colaborado junto a Pharmanagement Business School en el desarrollo de forma presencial del Máster en Dirección y Administración de Farmacias.

El objetivo principal es complementar la formación del farmacéutico, añadiendo competencias de dirección empresarial, económica y financiera que le capaciten en la toma de decisiones para optimizar la gestión empresarial.

Se trata de un programa especializado en el que además de aportar conocimiento, dota de las herramientas prácticas necesarias que se aplican en el día a día.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

COMPETENCIAS DIGITALES

FORMACIÓN DEL FARMACÉUTICO

El Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León ha colaborado en la difusión del Programa Formativo de Competencias Digitales en el ámbito de los Colegios Profesionales, una iniciativa dirigida a reforzar la formación digital de los profesionales farmacéuticos y facilitar su adaptación a las nuevas herramientas tecnológicas.

El programa, impulsado por el Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos en colaboración con Red.es, se enmarca en la iniciativa Generación D y está financiado con fondos europeos NextGenerationEU. La formación es gratuita para los participantes y permite obtener una certificación basada en el marco europeo de competencias digitales DIGCOMP 2.2.

Esta iniciativa ofrece una formación flexible, práctica y adaptada al ejercicio profesional farmacéutico, combinando teleformación, aula virtual y sesiones presenciales. El itinerario formativo contempla hasta 150 horas de formación e incluye contenidos generales sobre competencias digitales, así como módulos específicos relacionados con la actividad farmacéutica, entre ellos el uso de herramientas digitales, la gestión de datos, la ciberseguridad, la protección de datos, la receta electrónica, BOT PLUS y otras aplicaciones tecnológicas de interés profesional.

Además, el programa incluye cursos de corta duración, acompañamiento mediante tutorías y formación acreditada, cuya acreditación ha sido solicitada ante la Comisión de Formación Continuada. La iniciativa comenzó en octubre de 2025 y tiene prevista su finalización en junio de 2026.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER

INVESTIGACIÓN Y APOYO

En el marco de las actividades desarrolladas entre la Asociación Española contra el Cáncer y el Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León hemos creado una hucha digital contra el cáncer.

Con esta iniciativa pretendemos recaudar fondos que irán destinados a la investigación y apoyo a pacientes y familiares.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ASOCIACIÓN PARKINSON LEÓN

MANTENIMIENTO DE LAS TERAPIAS DE REHABILITACIÓN

Con motivo del Día Mundial del Parkinson, el Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León mantuvo una reunión con la Asociación Parkinson León con el objetivo de programar próximas colaboraciones.

Entre ellas, en la Sede Colegial, se celebró una charla sobre nutrición dirigida a familiares y pacientes de Parkinson, impartida por nuestro compañero Luis Nistal.

Además, coincidiendo con el Día Mundial del Parkinson, El Ilustre Colegio colaboró con la carrera solidaria en León RUN FOR PARKINSON'S.

Se trata de una actividad solidaria en la que todo lo recaudado se destina al mantenimiento de las terapias de rehabilitación de las personas con la enfermedad de Parkinson de la Asociación Parkinson León.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ALEIIO

ASOCIACIÓN LEONESA DE PERSONAS CON ENFERMEDAD INFLAMATORIA INTESTINAL Y OSTOMÍA

La presidenta y la secretaria del Ilustre Colegio se reunieron con miembros de la Asociación Leonesa de Personas con Enfermedad Inflamatoria Intestinal y Ostomía (ALEIIO) con el fin de dar a conocer la asociación y poder colaborar con el Ilustre Colegio en actividades formativas.

Finalmente, se celebró en la sede del ICOF de León una jornada formativa dirigida a pacientes ostomizados, familiares y cuidadores, centrada en la importancia de adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para el correcto cuidado de una ostomía. Durante la sesión se puso de manifiesto que el manejo adecuado de una ostomía no solo requiere aprendizaje técnico, sino también confianza, seguridad y apoyo para favorecer la calidad de vida y el bienestar de las personas que conviven con esta realidad.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN

09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ALCLES

ACOMPAÑAMIENTO Y ATENCIÓN INTEGRAL

La Junta de Gobierno del Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos se reunió junto a miembros de la Asociación Leonesa Con Las Enfermedades de la Sangre.

La Asociación explicó que comenzó su actividad en 1994 y que desde entonces, han conseguido la unidad de autotrasplante, tres salas de respiro en el Hospital de León y tres pisos de acogida para pacientes.

Además, cuentan con voluntarios, familiares, socios y colaboradores para ofrecer acompañamiento y atención integral a los pacientes oncohematológicos.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ENTREGA PROXIMIDAD DE MEDICAMENTOS DE PRESCRIPCIÓN Y DISPENSACIÓN HOSPITALARIA

PRUEBA CONCEPTO

El 24 de enero se puso en marcha en nuestra provincia el proyecto de “Entrega en Proximidad de Medicamentos Hospitalarios”, tras la firma del convenio de colaboración entre la Consejería de Sanidad de Castilla y León y el Consejo de Colegios Profesionales de Farmacéuticos de Castilla y León.

Al acto, celebrado en Toral de los Guzmanes, acudieron el Consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez, el Delegado Territorial, Eduardo Diego, la Directora Técnica de Farmacia de la Consejería de Sanidad de Castilla y León, Nieves Martín Sobrino, el Gerente de salud de Área, Francisco Pérez Abruña, la presidenta del CONCYL, María Engracia Pérez, presidenta del ICOF de León, Montserrat Àvila, la jefa del Servicio de Prestación Hospitalaria e Inspección Farmacéutica del Sacyl, Laura Isusi, el alcalde de la localidad, Miguel Ángel Fernández, la titular farmacéutica de la localidad, María Salomé Castañeda, y una paciente.

Este programa permite la entrega en proximidad de los medicamentos de prescripción y dispensación hospitalaria, para que así los pacientes puedan recoger sus medicamentos en las oficinas de farmacias en municipios de menos de 20.000 habitantes, mejorando la accesibilidad y la calidad en la prestación de la asistencia a aquellos pacientes que presentan situaciones sanitarias o geográficas que complican su desplazamiento al hospital.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

PROYECTOS COLABORATIVOS ACTIVOS

ENTREGA PROXIMIDAD DE MEDICAMENTOS DE PRESCRIPCIÓN Y DISPENSACIÓN HOSPITALARIA

PRUEBA CONCEPTO

El proyecto se puso en marcha inicialmente en el Área de Salud de León como experiencia piloto, con el objetivo de evaluar y optimizar los procedimientos necesarios para su correcta implantación. Los resultados obtenidos servirán como base para su extensión al Área de Salud del Bierzo y, posteriormente, para su progresiva implementación en el conjunto de la Comunidad Autónoma.

En la prueba concepto participan el Complejo Asistencial Universitario de León, la Cooperativa Farmacéutica Leonesa y las oficinas de farmacia del medio rural que voluntariamente han querido adherirse.

El Servicio de Farmacia Hospitalaria es el responsable de identificar e incluir en el programa a los pacientes que cumplen los criterios establecidos, así como de preparar la medicación y entregarla a la empresa de distribución farmacéutica. Posteriormente, la medicación se traslada a la oficina de farmacia seleccionada por el paciente, donde se realiza la dispensación y el seguimiento correspondiente, garantizando una atención cercana, segura y coordinada.

Durante el año 2025 se incorporaron al programa un total de **59 pacientes**, realizándose **178 entregas de medicación** a través de las oficinas de farmacia participantes, datos que reflejan la buena acogida y el progresivo desarrollo de este programa.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

FARMACIA COMUNITARIA Y ENTORNO RURAL

FILANDÓN

LA FARMACIA RURAL, UN PILAR PARA EL CUIDADO DE LAS PERSONAS

Desde la firma del convenio de colaboración entre la Diputación de León y ICOF de León para la prestación de un servicio de adherencia a través del SPD, en municipios de menos de 20.000 habitantes, más de 600 pacientes han sido beneficiarios del servicio.

Filandón no solo contribuye a que el paciente cumpla con el tratamiento tal y como lo tiene prescrito, si no que además, supone un sensor social, ya que con la entrega semanal del SPD, el farmacéutico puede detectar situaciones de soledad no deseada, aislamiento o problemas de autocuidado y trabajar de manera multidisciplinar con el CEAS y el centro de salud.

En este sentido, la Vicepresidenta y Ministra de Transición Ecológica y Reto Demográfico, Sara Aagesen, visitó una farmacia rural de Camponaraya para conocer de cerca el proyecto Filandón, financiado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) y la Diputación Provincial, cuyo objetivo es favorecer la adherencia terapéutica de los pacientes que residen en el medio rural.

Durante 2025, el ICOF de León trabajó activamente en la renovación anual del convenio, planteando la actualización del importe destinado a la financiación del Sistema Personalizado de Dosificación (SPD).

Como resultado de las gestiones realizadas, se logró incrementar la dotación económica **un euro más por paciente y semana**, una mejora que contribuye a reforzar la sostenibilidad del servicio y reconoce el valor asistencial que las oficinas de farmacia aportan a través de este programa.

El acto de renovación tuvo lugar en la farmacia de nuestra compañera, Carmen García, en Bembibre y contó con la asistencia del presidente de Diputación, la presidenta y secretaria del Colegio, la Diputada de Derechos Sociales y la alcaldesa de Bembibre.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

FARMACIA COMUNITARIA Y ENTORNO RURAL



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

FARMACIA COMUNITARIA Y ENTORNO RURAL

ESCUELAS RURALES SALUD MENTAL

LA FARMACIA COMO AGENTE DE EDUCACIÓN SANITARIA

Durante el año 2023 se llevó a cabo en Castilla y León el piloto Escuelas Rurales de Salud con el fin de promover la educación sanitaria entre la población residente en municipios de menos de 5.000 habitantes.

Tras el éxito de esta iniciativa, en el año 2025 el Consejo General en colaboración con Boehringer Ingelheim, puso en marcha la campaña “Prevención y actuación farmacéutica en salud mental desde la farmacia comunitaria”.

Esta iniciativa se planteaba un doble objetivo. Por un lado, facilitar la detección precoz de signos y síntomas compatibles con problemas de salud mental, así como identificar posibles agravamientos o situaciones de riesgo, mediante la elaboración y entrega de materiales de soporte específicos dirigidos tanto a los farmacéuticos como a los pacientes. Por otro, contribuir a la desestigmatización de los trastornos de salud mental desde el ámbito de la farmacia comunitaria, promoviendo una atención más cercana, empática y normalizada.

En esta ocasión participaron 300 farmacias de todo el territorio nacional ubicadas en municipios de menos de 30.000 habitantes, de las cuales 13 de ellas pertenecían a la provincia de León.

En el marco de esta campaña, las farmacias adheridas desarrollan dos sesiones formativas: una dirigida a pacientes, centrada en la salud mental y la importancia de la adherencia a los tratamientos, y otra orientada a familiares y cuidadores, enfocada en ofrecer herramientas y pautas para el adecuado acompañamiento y manejo de personas con problemas de salud mental.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

INICIATIVAS DE SALUD PÚBLICA

CAMPAÑA GRIPE 2025/2026

IDENTIFICAR A LA POBLACIÓN VULNERABLE QUE PUEDE SER VACUNADA

Como años anteriores, los farmacéuticos participan en la Campaña de Vacunación frente a la Gripe, a través del módulo de Campañas Sanitarias de la Receta Electrónica, detectando población vulnerable susceptible de la vacunación.

Durante la campaña se han realizado un total de 1.063.530, intervenciones en las oficinas de farmacia de nuestra comunidad, de las cuales 101.933 se han realizado en la provincia de León.

se identificaron un total de 155.739 pacientes vacunados de los cuales 25.735 corresponden a la provincia de León.



09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

INICIATIVAS DE SALUD PÚBLICA

PROGRAMA DE DETECCIÓN PRECOZ DE VIH

DESDE LAS OFICINAS DE FARMACIA DE CASTILLA Y LEÓN

El Programa de Detección Precoz del VIH desde las Oficinas de Farmacia de Castilla y León, implantado desde noviembre de 2010, tiene como objetivo facilitar el acceso a la prueba rápida del VIH, favoreciendo el diagnóstico precoz y contribuyendo a la prevención de la transmisión de la enfermedad.

Actualmente participan en este programa 15 oficinas de farmacia de Castilla y León, de las cuales 2 están ubicadas en la provincia de León.

Durante el año 2025 se realizaron un total de **359 pruebas de detección** en el conjunto de la Comunidad Autónoma, de las que **61** se llevaron a cabo en la provincia de León. Del total de pruebas efectuadas, **3** obtuvieron un resultado positivo, lo que permitió la derivación de estas personas al sistema sanitario para la confirmación diagnóstica y el seguimiento correspondiente.

La participación de las oficinas de farmacia en este programa pone de manifiesto su papel como recurso sanitario de proximidad, facilitando el acceso de la población a servicios de salud pública y contribuyendo al diagnóstico precoz del VIH.



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE
FARMACÉUTICOS DE LEÓN

09. ALIANZAS, PROYECTOS Y ACCIÓN SOCIAL

COMPROMISO CON LOS ODS Y LA SOSTENIBILIDAD

ENTREGA DE PREMIOS ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada por la ONU en 2015, constituye una hoja de ruta global para avanzar hacia un mundo más justo, inclusivo y sostenible.

El Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos convoca anualmente los Premios a la Innovación Social: Farmacéuticos y ODS donde se reconocen la extraordinaria labor que desempeñan los farmacéuticos, los Colegios y los Consejos Autonómicos de Farmacéuticos, como agentes clave de transformación social y medioambiental, así como su contribución a dichos Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante el impulso de iniciativas innovadoras.

El compromiso de la profesión farmacéutica con los Objetivos de Desarrollo Sostenible tuvo un importante reconocimiento este año con la selección de la farmacéutica hospitalaria Blanca de la Nogal como finalista en la categoría medioambiental de los Premios ODS. Su candidatura, presentada por el ICOF de León bajo el título “Divulgando sostenibilidad y cuidado del medio ambiente desde una farmacia de hospital”, puso en valor una intensa labor de sensibilización y formación desarrollada durante los últimos años.

A través de más de cuarenta conferencias, jornadas y actividades divulgativas, Blanca de la Nogal ha contribuido a integrar la sostenibilidad y la responsabilidad medioambiental en la práctica farmacéutica, promoviendo una visión alineada con el concepto One Health y demostrando cómo la farmacia puede desempeñar un papel activo en la protección del entorno y la salud de las generaciones futuras. Este reconocimiento supone también un motivo de orgullo para todo el colectivo farmacéutico leonés, reflejando el compromiso de sus profesionales con los grandes retos sociales y medioambientales de nuestro tiempo. En su cuarta edición nuestra compañera, Blanca de la Nogal, fue reconocida como finalista en la categoría medioambiental.





10. CULTURA Y COMUNIDAD



DÍA MUNDIAL DEL FARMACÉUTICO

CELEBRADO EL 25 DE SEPTIEMBRE

Con motivo del Día Mundial del Farmacéutico, el 25 de septiembre, se iluminaron de verde algunos de los edificios más emblemáticos de León como homenaje a todos los farmacéuticos que trabajan cada día en la farmacia comunitaria, hospitalaria, en la docencia, en la investigación y en la salud pública. Se desplegaron banderolas informativas por distintas calles céntricas de León para acercar a la sociedad las diferentes formas de ejercer la profesión farmacéutica, mostrando la variedad de servicios profesionales y ámbitos de desarrollo que van mucho más allá de la atención al público en las oficinas de farmacia.

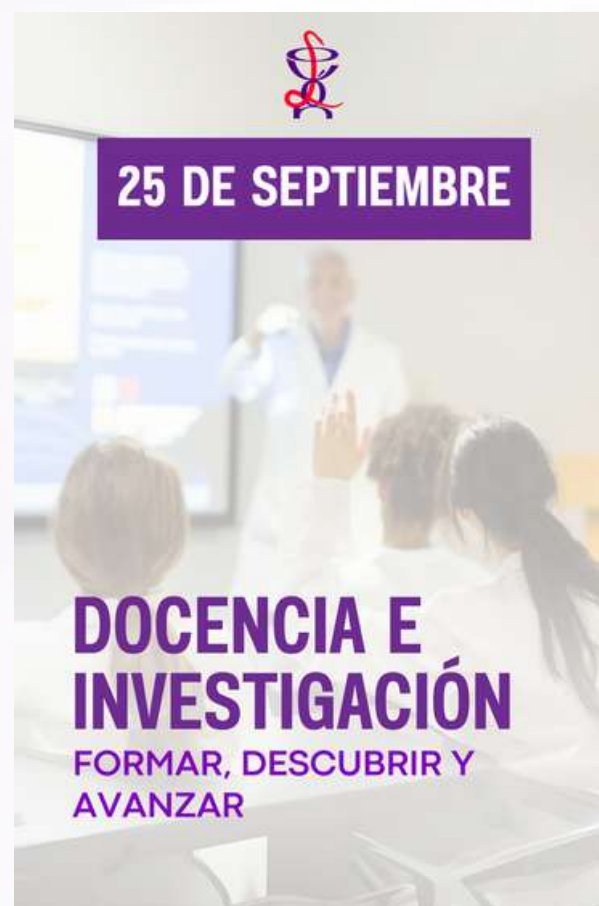
Además se organizó el I Concurso de Dibujo COFLÉON bajo el lema #ConCienciaFarmacéutica para mejorar el mundo, en el que participaron alumnos de 3º, 4º, 5º y 6º de Educación Primaria de los centros educativos de la provincia de León. Tuvo una gran acogida y la entrega de premios se celebró el viernes 26 de septiembre en la sede del ICOF, uno de los momentos más emotivos e ilusionantes del año. Los niños se inspiraron en el tema: "Piensa en salud, piensa en farmacia" y sus creaciones fueron un regalo para todos.

Bajo el lema "Piensa en salud, piensa en farmacia", desde el Ilustre Colegio invitamos a los compañeros a decorar los escaparates de sus oficinas de farmacia con los colores verde y blanco. Con esta iniciativa no solo quisimos celebrar nuestro día sino también reforzar nuestra unidad como colectivo y visibilizar el papel esencial de los farmacéuticos de León en la salud y el bienestar de la ciudadanía.



10. CULTURA Y COMUNIDAD

DÍA DEL FARMACÉUTICO

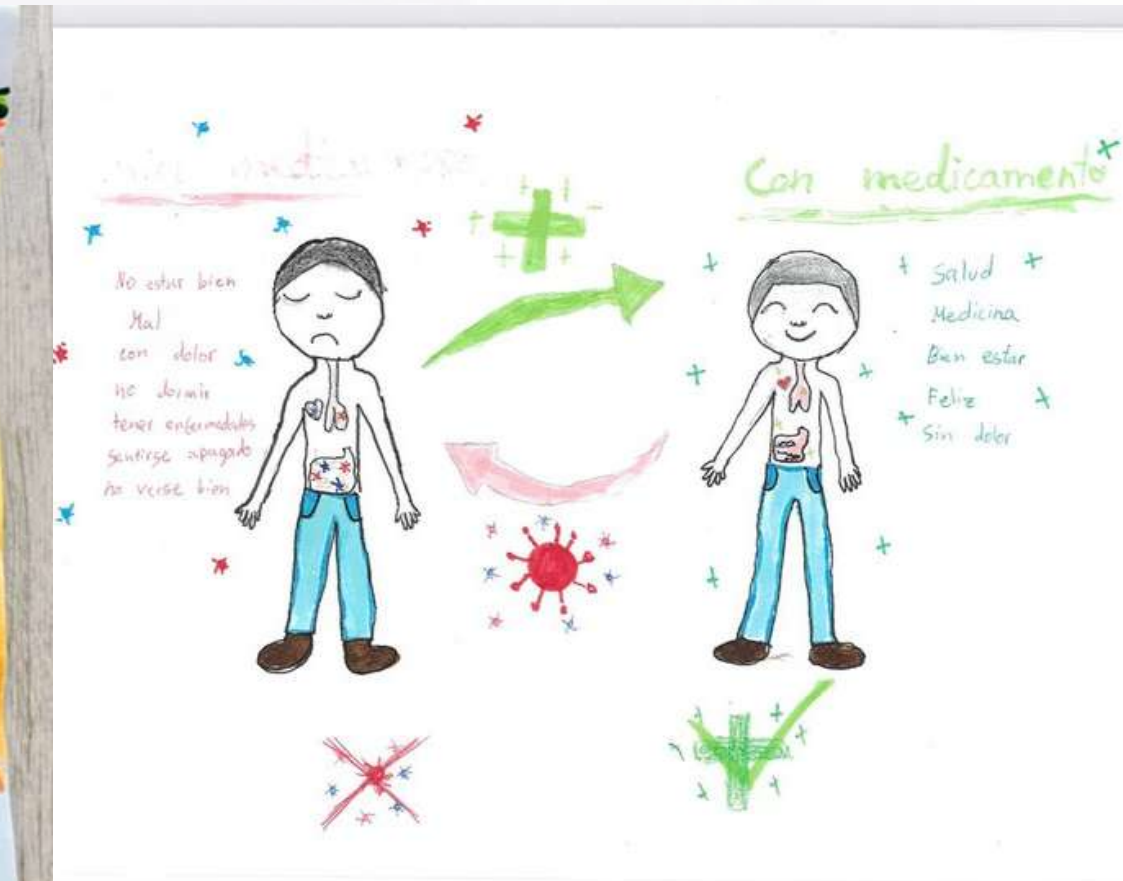


EL MOTOR INTELECTUAL
DE UNA FARMACIA QUE
NO SE DETIENE



10. CULTURA Y COMUNIDAD

DÍA DEL FARMACÉUTICO





PATRONA

FIESTA PATRONAL DE LOS FARMACÉUTICOS

En el mes de diciembre se celebra el día de la Inmaculada Concepción, patrona de los farmacéuticos. A finales del mes de noviembre conmemoramos nuestra Fiesta Patronal con una jornada en la que celebramos, como cada año, la labor y dedicación de todos los farmacéuticos. Los actos comenzaron con una misa en la Basílica de San Isidro, donde el párroco hizo una mención especial a todos los farmacéuticos.

Posteriormente, nos trasladamos a la finca El Cigarral de Cembranos, para disfrutar de un cóctel amenizado con música, seguido de la comida de confraternización.

Por último, se entregaron las insignias de oro a los compañeros jubilados, en reconocimiento a su trayectoria profesional, y las insignias de plata a los nuevos colegiados, dándoles así la bienvenida a nuestra institución.

HOMENAJE A LOS JUBILADOS

En el transcurso del acto institucional se rindió un merecido homenaje a los colegiados que se jubilaron en el transcurso del año. Como muestra de reconocimiento a toda una vida de dedicación, compromiso y servicio a la profesión farmacéutica, se les entregó la insignia de oro conmemorativa del Colegio.

Inmaculada Calvo Díez, Ana María García Murias, Francisco José Díez De Frutos, María Encarnación Álvarez Villoria, Ángel Garrido Villajos, María Jesús De La Cruz Lera Alija, María Manuela Martínez López, José Francisco Hernández Gómez, Carlos Lobo Martín De Jorge, María Carmen Santos González, María José Gamasa Bandrés y Alfonso Fons Cañizares.



10. CULTURA Y COMUNIDAD

PATRONA



JORNADAS TÉCNICAS

I CONGRESO NACIONAL DE FARMACIA RURAL

Celebrado el 10 y 11 de mayo en Alicante. Con un objetivo: visibilizar la farmacia rural, poner sobre la mesa su viabilidad a largo plazo y estrechar los lazos entre profesionales de todo el país.

JORNADA NACIONAL DE ALIMENTACIÓN 2025

Celebrada los días 2 y 3 de octubre en Córdoba, esta cita reunió a profesionales farmacéuticos de todo el país en torno a un programa científico centrado, en esta edición, en la **Alimentación de Mercado**. La jornada ofreció un espacio de actualización, intercambio de conocimientos y reflexión sobre el papel de la alimentación como herramienta clave para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades.



ACTIVIDADES INFANTILES Y CONCURSOS

XI CONCURSO DE POSTALES NAVIDEÑAS

Un año más, el ICOF de León celebró su tradicional Concurso de Postales Navideñas, una iniciativa dirigida a los hijos e hijas de los colegiados que fomenta la creatividad y contribuye a fortalecer los lazos entre las familias y la institución. Esta actividad, ya consolidada en el calendario colegial, una expresión de ilusión, participación y espíritu de comunidad.



EL VERANO DE 2025, LOS INCENDIOS Y LA RESPUESTA DEL ICOF Y DE NUESTROS COMPAÑEROS

FARMACIAS RURALES

Queremos incluir en la Memoria Colegial 2025 una mención muy especial a los terribles incendios que castigaron nuestra tierra y de la extraordinaria respuesta que nuestros compañeros ofrecieron en aquellos días tan difíciles. El Colegio, en colaboración con las autoridades sanitarias, pusieron en marcha un plan de contingencia para asegurar que la población afectada tuviera acceso ininterrumpido a medicamentos y productos sanitarios esenciales.

El verano de 2025 quedará grabado en la memoria de la provincia de León como uno de los más duros y dolorosos que se recuerdan. Los incendios forestales que afectaron a numerosas localidades dejaron tras de sí pérdidas de vidas y materiales, incertidumbre y, sobre todo, una profunda huella emocional en quienes vivieron aquellos días de angustia.

En medio de esa situación de emergencia, las **farmacias rurales** volvieron a demostrar su papel esencial como punto sanitario, social y humano en nuestros pueblos. Más allá de garantizar el acceso a los medicamentos y mantener la atención farmacéutica en circunstancias extremadamente complejas, muchos farmacéuticos permanecieron junto a sus vecinos cuando más se les necesitaba.

Algunos farmacéuticos rurales se negaron a abandonar sus localidades, colaborando activamente en las labores de apoyo a la población y acompañando a personas que habían perdido parte de su vida entre las llamas. En muchos municipios, la farmacia fue también un espacio de escucha, ayuda y cercanía en momentos de enorme vulnerabilidad.

La presidenta del Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León, Montserrat Ávila, visitó durante aquellos días varias de las farmacias afectadas para trasladar personalmente el apoyo de toda la profesión a los compañeros que estaban viviendo una situación especialmente difícil. Los testimonios recogidos aquellos días reflejaban una preocupación compartida: la de sus pacientes, sus vecinos y sus pueblos.

La implicación de los farmacéuticos rurales durante esta emergencia volvió a poner de manifiesto el valor de la farmacia comunitaria en el medio rural, especialmente en situaciones críticas, donde en muchas ocasiones constituye el único recurso sanitario cercano para la población.

Desde el Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos queremos reiterar nuestro reconocimiento y agradecimiento a todos los compañeros que, con profesionalidad, humanidad y vocación de servicio, estuvieron al lado de sus comunidades en los momentos más difíciles. Su trabajo silencioso, muchas veces lejos de los focos, representa uno de los mayores ejemplos de compromiso social de nuestra profesión.

Es uno de nuestros mayores empeños trabajar en demostrar un valor que hay detrás en todo momento, pero con más motivo en tiempos de emergencia: la farmacia rural no solo dispensa medicamentos, también ofrece tranquilidad, apoyo y esperanza.





11. MEMORIA ECONÓMICA

CUOTAS COLEGIALES

Las cuotas colegiales no han sufrido modificación en el año 2025.

CUOTAS COLEGIALES

Las cuotas colegiales no han sufrido modificación en el año 2025.

CUOTAS ALTA COLEGIACIÓN		COF LEÓN	Subvención del COF LEON de la cuota CONCYL	CONCYL FINAL	CONGRAL	TOTAL	
1ª colegiación							
0 a 2 meses	0 €	Desempleo (dos primeros años)	3.73€	7.55€	0€	2.05€	5.78€
A partir de 2 meses	186,07 €	Desempleo (2º al 4º año)	6.2€	7.55€	0€	2.05€	8.25€
2ª colegiación							
0 a 2 meses	0 €	Sin ejercicio	6.2€	-	7.55€	8.31€	22.06€
A partir de 2meses/año	50 €	Ejercientes	12.36€	-	7.55€	8.31€	28.22€
		Jubilados (de 65 a 70 años)	6.2€	7.55€	0€	0€	6.20€
		Mayores de 70 años	0€	7.55€	0€	0€	0.00€

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2025

Número	Cuenta	Presupuesto 2024	Presupuesto 2025	DIF 24/25	% S/TOTAL
	PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	Cuotas				
706001	Cuotas Ordinarias	94.500	90.000	↓ -4,76%	9,58%
706002	Cuota de Solidaridad Farmacia	428.500	276.000	↓ -35,59%	29,38%
706003	Coste de Gestión de Recetas	374.000	514.000	↑ 37,43%	54,71%
	Sumas	897.000	880.000	↓ -1,90%	93,67%
	Otras prestaciones				
705001	Análisis de aguas	10.000	10.000	→ 0,00%	1,06%
705002	Formación continuada	15.000	15.000	→ 0,00%	1,60%
705003	Tomas de Datos (Muface, Isfas, Mugeju)	10.500	11.000	↑ 4,76%	1,17%
	Sumas	35.500	36.000	↑ 1,41%	3,83%
	CUOTAS ALTA COLEGIACIÓN				
706006	Cuota alta nuevos colegiados	3.500	3.500	→ 0,00%	0,37%
	Sumas	3.500	3.500	→ 0,00%	0,37%
769001	Rendimientos financieros				
	Sumas	-	20.000	↑ 100,00%	2,13%
	TOTALES	936000	939500	→ 0,0037	1

PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2025

Número	Cuenta	Presupuesto 2024	Presupuesto 2025		DIF 24/25	% S/TOTAL
B.1	MANTENIMIENTO-SERVICIOS					
622001	De inmuebles	500	500	→	0,00%	0,05%
622002	De maquinaria	250	250	→	0,00%	0,03%
622004	De equipos informáticos	28.000	23.000	↓	-17,86%	2,45%
622005	De mobiliario	500	500	→	0,00%	0,05%
622006	De receta electrónica	62.000	86.000	↑	38,71%	9,15%
622007	De Facturación	57.000	63.000	↑	10,53%	6,71%
	Sumas	148.250	173.250	↑	16,86%	18,44%
B.2	SERVICIOS CAU					
607001	Servicios CAU	11.000	16.943	↑	54,00%	1,80%
	Sumas	11.000	16.943	↑	54,00%	1,80%
B.3	PRIMAS DE SEGUROS					
625001	Accidentes Junta de Gobierno	857	784	↓	-8,52%	0,08%
625002	Multirriesgo (Inmueble)	2.300	2.601	↑	13,10%	0,28%
625003	Responsabilidad civil Junta de Gobierno	1.663	1.495	↓	-10,12%	0,16%
625004	Responsabilidad civil farmacéuticos	17.000	19.301	↑	13,53%	2,05%
625005	Seguro depósito recetas	1.900	1.923	↑	1,19%	0,20%
	Sumas	23.720	26.104	↑	10,05%	2,78%
B.4	SUMINISTROS					
628001	Energía eléctrica	5.000	6.500	↑	30,00%	0,69%
628002	Otros suministros (gas, agua, etc.)	120	500	↑	316,67%	0,05%
	Sumas	5.120	7.000	↑	36,72%	0,75%
B.5	TRIBUTOS					
631001	Impuestos sobre Bienes Inmuebles	4.276	4.276	→	0,00%	0,46%
631002	Tasas y exacciones	300	300	→	0,00%	0,03%
639100	Gastos Prorrata IVA	32.200	34.000	↑	5,59%	3,62%
	Sumas	36.776	38.576	↑	4,89%	4,11%

PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2025

B.6	PUBLICIDAD Y R.P.					
627001	Donativos y ayudas	2.000	2.380	↑	19,00%	0,25%
627004	Homenajes, atenciones y fiesta patronal	30.000	32.000	↑	6,67%	3,41%
627005	Actos culturales	1.000	1.000	→	0,00%	0,11%
627008	Relaciones públicas	2.000	2.000	→	0,00%	0,21%
	Premios, medallas, atención paciente	500	500	→	0,00%	0,05%
	Sumas	35.500	37.880	↑	6,70%	4,03%
B.7	FORMACIÓN CONTINUADA					
627009	Formación continuada	19.000	20.000	↑	5,26%	2,13%
B.8	TRANSPORTES					
624001	Transportes	18.000	23.000	↑	27,78%	2,46%
B.9	ASESORAMIENTOS EXTERNOS					
623000	Servicios Profesionales	42.000	32.000	↓	-23,81%	3,41%
B.10	IMPUESTOS SOBRE SOCIEDADES					
475200	Impuestos Sobre Sociedades	2.000	5.000	↑	150,00%	0,53%
B.11	OTROS SERVICIOS					
629001	Comunidad del inmueble sede colegial	16.400	16.800	↑	2,44%	1,79%
629002	Limpieza	12.500	14.164	↑	12,31%	1,51%
629003	Correos	1.200	1.247	↑	3,92%	0,13%
629004	Telecomunicaciones	3.000	3.000	→	0,00%	0,32%
629006	Suscripciones y biblioteca	500	500	→	0,00%	0,05%
629007	Análisis de aguas	9.000	9.780	↑	8,87%	1,04%
629008	Material de oficina e impresos	5.000	3.484	↓	-30,32%	0,37%
629009	Otros servicios	15.000	15.000	→	0,00%	1,60%
	Sumas	62.600	63.975	↑	2,20%	6,81%

PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2025

B.12	GASTOS DE PERSONAL					
640001	Remuneraciones fijas	260.000	222.000	↓	-14,62%	23,63%
B.13	SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA					
642001	Seguridad Social Empresa	80.000	81.000	↑	1,25%	8,62%
B.14	OTROS GASTOS SOCIALES					
649001	Otros Gastos Sociales	1.100	1.100	→	0,00%	0,12%
B.15	GASTOS REPRESENTACIÓN					
652001	Gastos representación	21.588	12.852	↓	-40,47%	1,37%
B.16	GASTOS DE SUSTITUCIÓN					
652001	Gastos de sustitución	91.296	84.170	↓	-7,81%	8,96%
B.17	GASTOS REUNIONES					
653001	REUNIONES JUNTAS DE GOBIERNO	9.700	9.700	→	0,00%	1,03%
653002	GASTOS JUNTA GOBIERNO-LOCOMOCIÓN	6.000	7.000	↑	16,67%	0,75%
653003	REUNIONES CONSEJO COLEGIOS CYL	3.000	3.000	→	0,00%	0,32%
653004	Otros gastos de representación	-	5.000	↑	100,00%	0,53%
	ASAMBLEAS Y CONGRESOS (Junta)					
654001	Gastos de estancia	7.400	8.350	↑	12,84%	0,89%
654002	Gastos de locomoción	6.500	7.400	↑	13,85%	0,79%
654003	Gastos de inscripción	2.250	2.500	↑	11,11%	0,27%
	Sumas	16.150	18.250	↑	13,00%	1,94%

PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2025

CONGRESOS (Personal técnico)						
656001	Gastos de estancia	2.400	3.000	↑	25,00%	0,32%
656002	Gastos de locomoción	1.200	1.600	↑	33,33%	0,17%
656003	Gastos de inscripción	900	1.200	↑	33,33%	0,13%
	Sumas	4.500	5.800	↑	28,89%	0,62%
VOCALIAS						
655001	Gastos de estancia	6.600	7.300	↑	10,61%	0,78%
655002	Gastos de locomoción	1.300	1.700	↑	30,77%	0,18%
655003	Gastos de inscripción	2.700	2.800	↑	3,70%	0,30%
	Sumas	10.600	11.800	↑	11,32%	1,26%
B.18	SERVICIOS BANCARIOS					
626001	Servicios Bancarios	100	100	→	0,00%	0,01%
	Sumas	100	100	→	0,00%	0,01%
B.19	DOTACIÓN PARA INVERSIONES	19.000	25.000	↑	31,58%	2,66%
B.20	CUOTA CONSEJO CYL	9.000	9.000	↑	0,00%	0,96%
B.21	BOT PLUS (C. digital)	-	-	→	0,00%	0,00%
TOTALES		936.000,00	939.500,00		0,37%	100,00%

RESUMEN LIQUIDACIÓN - 2025

TOTAL INGRESOS OBTENIDOS

1.028.535,14 €

TOTAL GASTOS HABIDOS

1.037.970,82 €

RESULTADO OBTENIDO 2025

- 9.435,68 €

RESUMEN LIQUIDACIÓN - 2025

Número	CUENTA	PRESUPUESTADO	OBTENIDO	SUPERAVIT	DEFICIT	VARIACIÓN	
	PRESTACIÓN DE SERVICIOS						
	Cuotas de facturación:						
	Ingresos Consejo			-	-		
706001	Cuotas Ordinarias	90.000,00	99.613,11	9.613,11	-	↑	10,68%
706002	Cuota Gestión Recetas	514.000,00	567.230,77	53.230,77	-	↑	10,36%
706003	Cuota de Solidaridad	276.000,00	295.025,00	19.025,00	-	↑	6,89%
	Sumas	880.000,00	961.868,88	81.868,88	-	↑	9,30%
	Otras prestaciones						
705001	Análisis de aguas	10.000,00	16.366,22	6.366,22	-	↑	63,66%
705002	Formación continuada	15.000,00	10.300,00	-	4.700,00	↓	-31,33%
705003	Tomas de Datos (Muface-Isfas)	11.000,00	8.907,06	-	2.092,94	↓	-19,03%
	Otros		1.591,73	1.591,73			
	Sumas	36.000,00	37.165,01	7.957,95	6.792,94	↑	3,24%
	CUOTAS ALTA COLEGIACIÓN						
706006	Cuota alta nuevos colegiados	3.500,00	4.741,77	1.241,77	-	↑	35,48%
	Sumas	3.500,00	4.741,77	1.241,77	-	↑	35,48%
	RENDIMIENTOS FINANCIEROS						
769001	Rendimientos financieros	20.000,00	24.759,48	4.759,48	-	↑	23,80%
	TOTALES	939.500,00	1.028.535,14	95.828,08	6.792,94	↑	9,48%

RESUMEN LIQUIDACIÓN - 2025

Número	CUENTA	PRESUPUESTADO	OBTENIDO	SUPERAVIT	DEFICIT	VARIACIÓN
B.1	MANTENIMIENTO-REPARACIONES					
622001	De inmuebles	500,00	92,52	407,48	-	↑ 81,50%
622002	De maquinaria	250,00	228,79	21,21	-	↑ 8,48%
622004	De equipos informáticos	23.000,00	25.847,82	-	2.847,82	↓ -12,38%
622005	De mobiliario	500,00	837,55	-	337,55	↓ -67,51%
622006	De receta electrónica	86.000,00	87.687,88	-	1.687,88	↓ -1,96%
622007	De facturación	63.000,00	64.427,40	-	1.427,40	↓ -2,27%
	Sumas	173.250,00	179.121,96	428,69	6.300,65	↓ -3,39%
B.2	SERVICIOS CAU					
607001	Servicios CAU	16.943,00	17.067,12	-	124,12	↓ -0,73%
B.3	PRIMAS DE SEGUROS					
625001	Accidentes Junta de Gobierno	784,00	1.419,36	-	635,36	↓ -81,04%
625002	Multirriesgo	2.601,00	2.019,74	581,26	-	↑ 22,35%
625003	Responsabilidad civil Junta de Gobierno	1.495,00	1.682,02	-	187,02	↓ -12,51%
625004	Responsabilidad civil farmacéuticos	19.301,00	21.171,94	-	1.870,94	↓ -9,69%
625005	Seguro depósito recetas	1.923,00	1.922,63	0,37	-	→ 0,02%
	Sumas	26.104,00	28.215,69	581,63	2.693,32	↓ -8,09%
B.4	SUMINISTROS					
628001	Energía eléctrica	6.500,00	6.008,67	491,33	-	↑ 7,56%
628002	Otros suministros (gas, agua, etc.)	500,00	119,49	380,51	-	↑ 76,10%
	Sumas	7.000,00	6.128,16	871,84	-	↑ 12,45%
B.5	TRIBUTOS					
631001	Impuesto sobre Bienes Inmuebles	4.276,00	4.275,89	0,11	-	→ 0,00%
631002	Tasas y exacciones	300,00	567,45	-	267,45	↓ -89,15%
639100	Gastos prorata IVA	34.000,00	28.209,70	5.790,30	-	↑ 17,03%
	Sumas	38.576,00	33.053,04	5.790,41	267,45	↑ 14,32%

RESUMEN LIQUIDACIÓN - 2025

Número	CUENTA	PRESUPUESTADO	OBTENIDO	SUPERAVIT	DEFICIT	VARIACIÓN
B.6	PUBLICIDAD Y R.P.					
627001	Donativos y ayudas	2.380,00	21.930,00	-	19.550,00	↓ -821,43%
627004	Homenajes, atenciones y fiesta patronal	32.000,00	33.897,70	-	1.897,70	↓ -5,93%
627005	Actos culturales	1.000,00	500,00	500,00	-	↑ 50,00%
627008	Relaciones públicas	2.000,00	1.792,00	208,00	-	↑ 10,40%
	Premios, medallas, atención paciente	500,00	109,00	391,00	-	↑ 78,20%
	Sumas	37.880,00	58.228,70	1.099,00	21.447,70	↓ -53,72%
B.7	FORMACIÓN CONTINUADA					
627009	Formación Continuada	20.000,00	5.818,99	14.181,01	-	↑ 70,91%
B.8	TRANSPORTES					
624001	Transportes	23.000,00	18.172,57	4.827,43	-	↑ 20,99%
B.9	ASESORAMIENTOS EXTERNOS					
623000	Servicios Profesionales	32.000,00	34.527,73	-	2.527,73	↓ -7,90%
B.10	IMPUESTOS SOBRE SOCIEDADES					
475200	Impuesto Sobre Sociedades	5.000,00	35.113,07	-	30.113,07	↓ -602,26%
B.11	OTROS SERVICIOS					
629001	Comunidad de inmueble sede colegial	16.800,00	14.696,73	2.103,27	-	↑ 12,52%
629002	Limpieza	14.164,00	13.825,20	338,80	-	↑ 2,39%
629003	Correos	1.247,00	966,93	280,07	-	↑ 22,46%
629004	Telecomunicaciones	3.000,00	3.267,42	-	267,42	↓ -8,91%
629006	Suscripciones y biblioteca	500,00	-	500,00	-	↑ 100,00%
629007	Material y productos de laboratorio	9.780,00	15.520,53	-	5.740,53	↓ -58,70%
629008	Material de oficina e impresos	3.484,00	4.104,11	-	620,11	↓ -17,80%
629009	Otros servicios	15.000,00	7.417,78	7.582,22	-	↑ 50,55%
	Sumas	63.975,00	59.798,70	10.804,36	6.628,06	↑ 6,53%

RESUMEN LIQUIDACIÓN - 2025

Número	CUENTA	PRESUPUESTADO	OBTENIDO	SUPERAVIT	DEFICIT	VARIACIÓN
	CONGRESOS (Personal técnico)					
656001	Gastos de estancia	3.000,00	281,34	2.718,66	-	↑ 90,62%
656002	Gastos de locomoción	1.600,00	-	1.600,00	-	↑ 100,00%
656003	Gastos de inscripción	1.200,00	-	1.200,00	-	↑ 100,00%
	Sumas	5.800,00	281,34	5.518,66	-	↑ 95,15%
	VOCALÍAS					
655001	Gastos de estancia	7.300,00	4.635,38	2.664,62	-	↑ 36,50%
655002	Gastos de locomoción	1.700,00	1.415,94	284,06	-	↑ 16,71%
655003	Gastos de inscripción	2.800,00	840,61	1.959,39	-	↑ 69,98%
	Sumas	11.800,00	6.891,93	4.908,07	-	↑ 41,59%
	MESA ELECTORAL-GASTOS					
655005	Mesa Electoral- Gastos	-	-	-	-	
	B.18 SERVICIOS BANCARIOS					
626001	Servicios bancarios/ Intereses aeat	100,00	1.293,80	-	1.193,80	↓ -1193,80%
	GASTOS EXTRAORDINARIOS					
	B.19 DOTACIONES INVERSIONES					
680000	Dotaciones Inversiones	25.000,00	30.368,92	-	5.368,92	↓ -21,48%
	B.21 BONIFICACIÓN					
678000	Bonificación Cuota CONCYL	9.000,00	4.839,10	-	91.341,45	↓ -1014,91%
	BONIFICACIÓN CUOTA SOLIDARIDAD		25.700,00	-		
	BONIFICACIÓN CUOTA ORDINARIA		9.600,27	-		
	BONIFICACIÓN BOT PLUS		4.598,16	-		



12. AGRADECIMIENTOS

Con la presentación de esta Memoria Anual, me gustaría agradecer el trabajo desarrollado a lo largo del ejercicio, fruto del compromiso, la responsabilidad y la dedicación compartida por la Junta de Gobierno, el personal colegial y todos los farmacéuticos de nuestra provincia.

El año que concluye ha estado marcado por la adaptación constante a nuevos retos profesionales, normativos y asistenciales, afrontados siempre con el propósito de ofrecer el mejor servicio a nuestros colegiados y de reforzar el papel esencial que desempeña la profesión farmacéutica en la protección y promoción de la salud de la ciudadanía.

Desde la Secretaría, he procurado garantizar una gestión eficaz, cercana y transparente, facilitando el funcionamiento ordinario de la institución, impulsando la modernización de los procedimientos y atendiendo las necesidades de los colegiados, convencida de que la calidad de los servicios colegiales constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra Corporación.

También quisiera expresar mi más sincero agradecimiento a todos los compañeros que, desde los distintos ámbitos del ejercicio profesional, contribuyen diariamente al prestigio de la farmacia leonesa, así como reconocer la colaboración y confianza depositadas en esta institución.

Con la mirada puesta en el futuro, renovamos nuestro compromiso de seguir trabajando con rigor, vocación de servicio y espíritu de mejora continua, para que el Colegio Oficial de Farmacéuticos de León continúe siendo un referente de apoyo, representación y defensa de nuestra profesión

La Secretaria del Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de León

Patricia Téllez Valdés